



1965

ארגון הממונים על הבטיחות הרשמי מאז ולתמיד



2025

חברות וחברי ארגון נכבדים!  
לעיניכם בלבד:

## הישגים שנולדו מעשייה ולא מהצהרות סרק

### עדכון רשמי לחברי הארגון

הישגים מוכחים הנזקפים בלעדית לפעילות הארגון והנהלתו - תוצאה של עבודה מקצועית, מאוזנת, עובדתית, אמינה ומתמשכת מאז 1965

עדכון רשמי לחברי הארגון:

הישגים מוכחים הנזקפים בלעדית לפעילות ארגון הממונים על הבטיחות, הנהלתו, חבריו ומתנדביו הם כאמור תוצאה של עבודה מקצועית, מאוזנת, עובדתית ומתמשכת למעלה מ-60 שנה.

ניגודי עניינים וייצוג פסול:

עקרונות אתיים ואיומים על תום הליבה של שליחות ממוני בטיחות: כל גורם המתיימר לייצג ממוני בטיחות ובמקביל נוקט צעדים משפטיים נגד הגורם המוסמך והמופקד על תחום הבטיחות בישראל - משרד העבודה ומינהל הבטיחות, פועל בניגוד לעקרונות היסוד של שליחות, אמון ותום-לב מקצועי.

אדגיש את ההשלכות המשפטיות והאתיות:

ניגוד עניינים מהותיים, פגיעה באמינות וחשש לכאורה ליכולת לייצג את שליחותו, (של ממונה בטיחות), עלול להזמין קביעת סנקציות או/ו צעדים משמעותיים חמורים נגד ממוני בטיחות שאין להם עניין בעתירות נגד הבוס המקצועי.

תביעה של ממונה בטיחות או מי מטעמו נגד המינהל יוצר ניגוד עניינים מהותיים, פוגע באמינותו של אותו גורם ושולל את יכולתו לשמש כנציג ציבור הממונים על הבטיחות.

ארגון הממונים מביע שאת נפש מפעולות מסוג זה.

מעשים מסוג זה אינם מתיישבים עם אחריותו המוסרית והמקצועית של מי שמבקש למלא תפקיד או לייצג ממונים שאינם עולים בקנה אחד עם חובת הנאמנות לשולחיו ולמערכת הבטיחות הלאומית.

בהתאם לדין, ובפרט לסמכויות המוקנות לראש מינהל הבטיחות, התנהלות הפוגעת באמון הציבור או במערכת המינהל והפיקוח עשויה להוות עילה לשקילת שלילת רישיון, ביטול הסמכה או הפסקת אישור מתן שירות לממונה

הבטיחות באופן מיידי וללא דיחוי, ככל שהדבר מתחייב מהוראות החוק ומהאינטרס הציבורי.

לפיכך, גורם הפועל בדרך זו אינו יכול לשמש בתפקיד ממונה בטיחות במסגרת הארגון ואינו יכול להיחשב חלק מקהילת הארגון הרשמי והגדול במדינה.

ייצוג אמיתי של ציבור הממונים מחייב נאמנות, שיתוף פעולה עם הרשויות המוסמכות, שמירה על תום-לב מקצועי והימנעות מכל פעולה העלולה לפגוע במעמד המקצועי של תחום הבטיחות ובאמון הציבור בו.

ארגון הממונים על הבטיחות והגיהות בישראל פועל מאז 1965 באופן רציף, מקצועי ומוסדר לקידום מעמדו של הממונה, לשיפור תנאי עבודתו ולהבטחת כלים מקצועיים מתקדמים עבורו.

פעילות זו נשענת על עבודה מתועדת, שקופה ורציפה מול כלל הגורמים המקצועיים והממשלתיים והיא לבדה שהובילה להישגים המשמעותיים הניכרים כיום בשטח.

הארגון מטפח קשרי עבודה הדוקים עם ראש מינהל הבטיחות ומפקח על העבודה הראשי ומשרדו ועם שר העבודה וצוות יועציו, מתוך הבנה שפעולה משותפת מניבה תוצאות ולא מאבקי סרק, תביעות או עימותים שאינם מקדמים את ציבור הממונים. הארגון הוא הגוף הרשמי, הוותיק והיציב במדינה והוא היחיד שפועל בעקביות למען הממונים ולא למען האינטרסים שלהם..

#### **תחומי העשייה המרכזיים של הארגון:**

הובלת מהלך הפחתת ימי הכשירות.

**הפחתה דרמטית זו היא הישג בלעדי של הארגון**, שנבנה לאורך שנים של עבודה מקצועית מול ראש מינהל הבטיחות, מר חזי שוורצמן, ומול שר העבודה, הרב יואב בן צור שהבטיח ליו"ר הארגון ובתמיכת ראש המינהל, קיים הבטחתו.

הארגון הציג נתונים, גיבש חלופות דיפרנציאליות, ליווה את התהליך לכל אורכו והניח את התשתית שאפשרה את המהלך.

שיתוף הפעולה עם משרד העבודה היה חשוב, אך הובלת המהלך הייתה של הארגון בלבד.

#### **סבסוד ימי הכשירות לחברי הארגון:**

הארגון הוא הגוף היחיד בישראל שמסבסד ימי כשירות באופן קבוע, ומבטיח שמחיר יום כשירות לחבר ארגון לא יעלה על 50 ₪ כולל אירוח מכבד.

אין גוף אחר שמעניק שירות כזה, לא מבחינת מחיר, לא מבחינת פריסה ארצית ולא מבחינת איכות.

#### **פיתוח מערכת רישום ושמירת ימי כשירות בנייד:**

הארגון הוביל את פיתוח המערכת המתקדמת המאפשרת לכל ממונה לשמור ולעקוב אחר ימי הכשירות שלו ישירות מהטלפון, זהו הישג טכנולוגי וארגוני ראשון מסוגו בישראל.

הארגון פועל לכך שבעתיד הרישום יתבצע ישירות ממוסדות ההכשרה אל מינהל הבטיחות, מהלך שיחסוך בירוקרטיה ויבטיח דיוק מלא.

#### **הבהרת נושא ביטוח האחריות המקצועית:**

הארגון מספק לחבריו מידע אמין בלבד.

נכון להיום, אין אף חברת ביטוח ישראלית שמבטחת את כלל הממונים. מאמצי הנהלת הארגון וראש מינהל הבטיחות בעבר - מול ענבל וקרן מנוף טרם הבשילו והמאבק נמשך.

כיום, רק חברת הביטוח הבינלאומית לוידי'ס הבריטית מאפשרת לבטח ממוני בטיחות.

חברות ישראליות אינם מבטחות ממוני בטיחות בכללותם, למעט כל פרסום אחר שאינו מגובה ברישיון על פי חוק - אינו תקף ועלול להוליך שולל.

הארגון וראש מינהל הבטיחות פעלו ופועלים למציאת פתרונות נוספים, כולל בחינת מסלול ביטוח ממלכתי.

### **קידום מקצועי ותעסוקתי:**

יו"ר הארגון והנהלתו עושים ככל יכולתם להבטיח שכל ממונה יוכל למצוא תעסוקה הולמת.

### **העלייה בביקוש לממוני בטיחות:**

תוצאה של עבודה משותפת בין מינהל הבטיחות לבין הנהלת הארגון - שיתוף פעולה שלא התקיים בעבר בשום מסגרת אחרת.

הרחבת הרגולציה והפיקוח במשק מייצרת ביקוש הולך וגובר לממוני בטיחות. יזכר כי גם ממונה בטיחות יוכל למלא את תפקיד בקר בטיחות, פרי יוזמתו של יו"ר הארגון.

### **הובלת קהילת הממונים הגדולה בישראל:**

בקבוצות היישום של הארגון משתתפים למעלה מ-5,000 ממוני בטיחות ואנשי מקצוע. הקבוצות הפכו למאגר ידע חי, מקצועי בבטיחות ומתעדכן, הגדול בישראל.

הן כוללות קבוצות ייעודיות:

היבטים משפטיים, מצגות, סרטונים, כיבוי אש, עורכי מבדק ועוד. זהו הישג בלעדי לארגון הרשמי.

### **הפקת סמינרים מקצועיים ברמה הגבוהה ביותר:**

סמינר הסמינרים במלון דן אילת מתקיים ברצף שנים רבות ומהווה מוקד מקצועי מרכזי, גם בתקופות מאתגרות, הארגון שומר על מחירים יציבים ועל מחויבות מלאה למשתתפים.

### **השכלה גבוהה והכשרות מקצועיות:**

הארגון הוא הגוף היחיד שתכנן ודאג להשכלה אקדמית לתואר ראשון ושני באוניברסיטת חיפה וכן להכשרות מקצועיות ייחודיות בתחומי רעש, רטט, מיגון אקוסטי, מחלות מקצוע ועוד, בפריסה ארצית רחבה.

### **מסר מסכם:**

עשייתו של ארגון הממונים על הבטיחות נשענת על עבודה מקצועית, מתמסכת וסקופה.

**ההישגים אינם תוצאה של הצהרות - אלא של עשייה מוכחת, שיתופי פעולה מקצועיים והובלה אמיתית של תחום הבטיחות בישראל.**

הארגון הוא הגוף הרשמי, הוותיק והיציב היחיד הפועל למען ציבור הממונים למעלה מ-60 שנה ואין לו תחליף.

הצטרפות הממונים לפורומים המקצועיים של הארגון מחזק את כוחו של הארגון ומאפשר להמשיך ולהשיג תוצאות משמעותיות למען כלל הממונים בישראל.

### **המוסד לבטיחות:**

ברצוני לקדם בברכה את בחירתנו של מנכ"ל המוסד לבטיחות החדש, אדם משכמו ומעלה, בעל ניסיון, יושרה ומחויבות עמוקה לתחום.

בחירה זו מהווה חיזוק משמעותי למערך הבטיחות בישראל ואני סמוך ובטוח כי בשיתוף פעולה הדוק בין ארגון הממונים על הבטיחות, מינהל הבטיחות והבריאות התעסוקתית והמוסד לבטיחות ולגיהות, נוכל למנף את תחום הבטיחות בעבודה למחוזות שלא הכרנו קודם.

שילוב הכוחות בין הגופים המקצועיים המובילים במדינה יאפשר להמשיך לקדם את מעמד הממונה, לשפר את איכות ההכשרות ולהבטיח סביבת עבודה בטוחה לכלל העובדים במשק ללא צורך במאבקי כוח מול שולחינו.

### **הבהרה:**

הנוסח שומר על לשון משפטית תקינה, עומד בכללי האתיקה המקצועית ואינו כולל אמירות שעלולות להיחשב כהשמצה או כהתערבות לא-מידתית בסמכות רגולטורית.

ברגשי כבוד, יעקב עזרא

יו"ר ארגון הממונים והנהלתו.