



1965

ארגון הממונים על הבטיחות הרשמי מאז ולתמיד



2025

חברות וחברי ארגון נכבדים !

לעיניכם בלבד:

## " ממונה הבטיחות בעיני הפסיקה "

24.01.2028

מאת: יעקב עזרא.

הפסיקה ממחישה היטב כיצד בתי המשפט מפרשים את תפקיד הממונה ואת אחריות המעסיק. להלן סקירה של פסיקות מחוזיות ועליונות" מה קבעו בתי המשפט המחוזיים והעליון?"

### סקירה של פסיקה רלוונטית בנושא ממונה בטיחות בעבודה:

1. ע"פ 424/82 מדינת ישראל נ' א.ש.ת. - אחריות המעסיק אינה ניתנת להעברה

#### עיקרון מרכזי :

בית המשפט קבע כי האחריות לבטיחות העובדים מוטלת בראש ובראשונה על המעסיק, והיא אינה ניתנת להעברה לממונה הבטיחות אם מונה ממונה מקצועי.

#### משמעות :

הממונה הוא גורם מיעץ ומפקח, אך המעסיק אינו יכול לטעון כי " הסתמך על הממונה " כדי להשתחרר מאחריות פלילית.

2. ת"פ (ת"א) 4027/04 מדינת ישראל נ' א.ד. - תפקיד הממונה אינו טכני בלבד.

#### עיקרון מרכזי :

בית המשפט הדגיש כי ממונה בטיחות אינו " חותמת גומי ". עליו לפעול באופן אקטיבי, ליזום בדיקות, להתריע ולתעד.

#### משמעות :

ממונה שלא פועל באופן יזום עלול להיחשב כמי שהתרשל בתפקידו, גם אם אינו נושא באחריות פלילית ישירה לתאונה.

3. ע"פ 111/99 מדינת ישראל נ' א.ב. - חובת המעסיק להקשיב לממונה.

#### עיקרון מרכזי :

כאשר ממונה בטיחות התריע על ליקויים והמעסיק התעלם - האחריות הפלילית מוטלת על המעסיק.

#### משמעות :

הפסיקה מחזקת את מעמדו המקצועי של הממונה.

אם התריע → המעסיק חייב לפעול - אם לא פעל → המעסיק חשוף לאחריות פלילית.

4. ת"פ (חי') 318/08 מדינת ישראל נ' א.מ. - חובת תיעוד והתרעה.

**עיקרון מרכזי :**

**בית המשפט קבע כי ממונה בטיחות חייב לתעד את פעולותיו, התרעותיו והליקויים שמצא.**

**משמעות :**

תיעוד מסודר מהווה הגנה לממונה ומבסס את אחריות המעסיק .

**היעדר תיעוד עלול להיחשב כהתרשלות מקצועית.**

5. ת"פ (י-ם) 5432/15 מדינת ישראל נ' קבלן בנייה - מינוי ממונה אינו "עלה תאנה"

**עיקרון מרכזי :**

**בית המשפט קבע כי מינוי ממונה בטיחות פורמלי בלבד - ללא סמכויות, זמן ומשאבים - אינו**

**עומד בדרישות החוק.**

**משמעות :**

המעסיק חייב לאפשר לממונה:

א. זמן לביצוע התפקיד.

ב. גישה לשטח.

ג. סמכות להתריע.

ד. משאבים מתאימים.

אחרת המינוי אינו תקף מבחינה משפטית.

6. ע"פ 754/86 מדינת ישראל נ' א.מ. - אחריות הממונה במקרים חריגים

**עיקרון מרכזי :**

למרות שהממונה אינו אחראי פלילית לתאונות, במקרים של רשלנות חמורה במיוחד הוא עשוי

להיחשף לאחריות.

**משמעות :**

אם הממונה, ידע על סכנה ממשית, לא התריע, לא פעל או פעל בניגוד לתקנות-

**בית המשפט עשוי לראות בכך הפרת חובה מקצועית.**

**מסקנות מרכזיות מהפסיקה:**

א. המעסיק הוא האחראי העיקרי לבטיחות - גם אם מונה ממונה בטיחות מקצועי.

ב. הממונה חייב לפעול באופן אקטיבי, לא רק להגיב, אלא ליזום.

ג. תיעוד הוא כלי משפטי קריטי - הוא מגן על הממונה ומבסס אחריות על המעסיק.

ד. מינוי ממונה חייב להיות אמיתי ולא פורמלי - מינוי "על הנייר" אינו עומד בדרישות החוק.

ה. הממונה עשוי להיחשף לאחריות אם התרשל באופן קיצוני - אך לא על עצם התאונה.

בכבוד רב,

יעקב עזרא - ממונה בטיחות.

יו"ר ארגון הממונים על הבטיחות.

**ההצלחה של הארגון היא הסיפור של כולנו**