

## מה יכול להפוך אותך לממונה בטיחות מעולה בעבודה ?

- תפיסה של ממונה בטיחות אינה רק עסקית, כשאתה מצליח למתג את עצמך כ-מותג חזק ו-מצליח, אתה לא נמדד ותלוי בהצלחות ובכישלונות רגעים, שהמעסיק יעדיף להיות לנהוג בסלחנות, אלא:
- א. עלייך לייצר נראות והכרה ביכולות שלך.
  - ב. לייצר שפה חיובית משותפת עם הסובבים אותך, בלי להפחיד אותם או להזכיר להם מה יקרה אם... המפקח בדרך... מוישה זוכמיר ( מאן דהוא ) ועוד מנטרות ומילים שמייצרות קלישאות שלא מזיזות לשומע.
  - ג. לתת לאלה שקשורים לפעילותך להבין מה מייחד אותך, למה אתה חשוב ואיזה ערך אתה מביא לארגון.
  - ד. לחשוב, מה דעתם של האנשים שישבו אתך בוועדת הבטיחות, רגע אחרי, שיצאת מחדר הישיבות, וודא שמה שאמרת, נרשם. המילים החשובות שנרשמו על ידך, עשויות להוות עבורך עדות טובה לשליחותך, בפרט שהזמן חולף ומאופק בלתי צפוי תופיע הפתעה.
  - ה. ייצר רצון לשתף פעולה כדי שישכימו לעבוד אתך, מבלי לחשוך או לחשוב שאתה מיותר.
  - ו. קח שליטה במקום שאחרים יעשו זאת במקומך.
  - ז. תייצר אינטראקציה בחוויה התנהגותית, תפיסתית על מנת שתטביע את חותמך בארגון.
  - ח. מתג את עצמך, זה לא יקרה ביום הראשון, התהליך מטבעו, מתמשך.
  - ט. לא להתבייש לשאול את העובד, מה אתה חושב עליי ? כלי פרודוקטיבי מצוין.
  - י. ייצר הזדמנויות יצירתיות שיחזקו את המוניטין של הארגון.
  - יא. תשתדל לייצר לעצמך מתודיקה בדמות של טאלנט, בלבוש, בטון הדיבור, גם אם לא בא לך או כי אולי נולדת כזה.
  - יב. מותג נשען על ערכים, דבר לעניין בסלחנות ובסובלנות ולא בשליפה מהמותן.
  - יג. חייבת להיות הלימה בין הערכים מההזות הניהולית והזהות האישית, אחרת אין אותנטיות (מקוריות-ללא זיוף).
  - יד. שמור על ערכים של נאמנות, אמינות ושמירת אמונים,
  - טו. אל תאכזב את אלה שסומכים עליך.
  - טז. סמן את היעדים שהצבת לעצמך לקראת השינויים שהנך מתכנן בארגון.
  - יז. חפש את ההזדמנות להוכיח את הידע המקצועי בתפקיד שלך.
  - יח. תהיה פעיל כך שירגישו את נוכחותך.
  - יט. הקשב לאחרים, לא בושש לומר אינני בקיא בנושא, אני אבדוק ואשיב.
  - כ. התעניין ולמד תהליכים, כך שיהיה מעניין.
  - כא. העזר במומחים ( מיגון מכונות, זיהומי אבק מזיק ועוד ).
  - כב. לא מספיק להיות טוב, חייבים לייצר מצב שכולם יהיו חלק מהפירמה, מה- "מיתוג", העיצוב והמוניטין.
  - כג. תזכיר מדי פעם שהתשלום עבור שירותיך איננו חלק מהוצאות הארגון, התשלום הוא תוצאה ישירה של פעילות אקונומית וחכונת הנובעת מהמאבק בתאונות באמצעות, מניעה ובלימה של תאונות עבודה וזאת תוך הלימה בהעלאת המודעות לבטיחות ופעילות יצרנית ב-לוודא ללא הפרעות, במשנה זהירות ואחריות מוגברת ועוד.
  - כד. אל לנו לשכוח את תשעה עשר התפקידים המורכבים ובהם שמונה הממוקדים על לוודא ולוודא.

בהצלחה.

יעקב עזרא - יו"ר הארגון.

ארגון הממונים על הבטיחות הרשמי.

נוסד בשנת 1965.

**ההצלחה של הארגון היא הסיפור של כולנו**