



## התנגדות למינוי או פסילת ממונה בטיחות בעבודה



7. (א) מפקח עבודה אזורי רשאי להתנגד למינוי פלוני לממונה על הבטיחות במפעל אם לדעתו נתקיים במי שמבקשים למנותו, אחד מאלה:

- (1) לא נתקיימו בו הוראות תקנה 2 או 5(ב);
  - (2) אין הוא מסוגל, מסיבות רפואיות, לפי קביעת רופא תעסוקה, למלא תפקיד כאמור;
  - (3) תפקידים אחרים שהוא ממלא עלולים להפריע לו במילוי תפקידו;
  - (4) ידיעותיו אינן מספיקות בהתחשב בתהליכי העבודה במפעל;
  - (5) הורשע בעבירה שלדעת מפקח עבודה אזורי יש בה כדי למנוע ממנו למלא תפקידו באופן ראוי;
  - (6) מעמדו, תפקידו וכפיפותיו במערך הארגוני לא יאפשרו לו לבצע תפקידו.
- (ב) מפקח עבודה אזורי יודיע למעביד, בכתב, תוך 45 ימים מיום קבלת הבקשה לאישור המינוי, על התנגדותו למינוי המוצע, ויפרט את הנימוקים להתנגדותו.

(ג) קיבל מעביד הודעה לפי תקנת משנה (ב), יבטל את המינוי של ממונה על הבטיחות וימנה אדם מתאים אחר במקומו. פסילת מינוי ממונה על הבטיחות

8. (א) מפקח עבודה אזורי רשאי בהודעה בכתב למעביד, לפסול מינוי ממונה על הבטיחות בכל אחד מאלה:

- (1) אישור הכשירות של הממונה בוטל בידי מפקח העבודה הראשי;
- (2) הממונה לא מילא חובה מהחובות המוטלות עליו לפי תקנות אלה;
- (3) הממונה אינו מסוגל, מסיבות רפואיות, לפי קביעת רופא תעסוקה, להמשיך ולמלא את תפקידו כממונה על בטיחות;
- (4) תפקיד נוסף שהממונה ממלא עלול לדעת מפקח עבודה אזורי להפריע לו במילוי תפקידו כממונה על הבטיחות;
- (5) ידיעותיו של הממונה אינן מספיקות בהתחשב בתהליכי העבודה במפעל שבו הוא משמש, לרבות תהליך חדש שהנהיג מאז מינויו;
- (6) הממונה הורשע בעבירה שלדעת מפקח העבודה האזורי יש בה כדי למנוע מילוי תפקידו באופן ראוי;
- (7) הממונה על הבטיחות לא מילא אחר חובות ההשתלמויות כאמור בתקנות 3(ב) ו-5(ג);
- (8) מעמדו תפקידו וכפיפותיו במערך הארגוני אינם מאפשרים לו לבצע תפקידו.

(ב) הודעה על פסילת המינוי תכלול נימוקים, וייקבע בה מועד לביטול המינוי שלא יפחת מ-60 ימים מיום מסירת ההודעה; ההודעה תימסר, בכתב, למעביד ולממונה על הבטיחות, ומשנמסרה כאמור לא ישמש עוד הממונה בתפקידו, החל במועד שנקבע בהודעה.



## התנגדות למינוי או פסילת ממונה בטיחות בעבודה



### ערר

9. (א) על התנגדות למינוי או על פסילת מינוי של ממונה על הבטיחות רשאי הוא או המעביד לערור תוך שבעה ימים מיום מסירת ההודעה לפי תקנה 7 או 8, לפני ועדת ערר שמינה מפקח העבודה הראשי.

(ב) **בוועדת ערר** יהיו חמישה חברים, ובהם שניים נציגי שירות הפיקוח על העבודה, אחד שהמליץ עליו הארגון היציג הגדול ביותר של המעסיקים, אחד מהמוסד לבטיחות ולגיהות ואחד שהמליץ עליו הארגון היציג הגדול של העובדים בהתייעצות עם ארגון הממונים על הבטיחות המייצג את המספר הגדול ביותר של ממונים על הבטיחות. נציג אחד של שירות הפיקוח על העבודה יהיה יושב ראש הוועדה.

(ג) לא ישב בוועדת ערר מפקח העבודה האזורי שהתנגד למינוי או שפסל את המינוי נושא הערר.

(ד) יושב ראש ועדת הערר יקבע את מועד ישיבתה, מקומה, וסדר יומה.

(ה) ועדת הערר תחליט בערר תוך שבועיים מיום שהוגש הערר.

(ו) החלטות ועדת הערר יתקבלו ברוב דעות הנוכחים בישיבה ובלבד שנכחו בישיבה 3 חברים לפחות ובהם נציג אחד של שירות הפיקוח על העבודה.

(ז) כל עוד לא ניתנה החלטה בערר לפי תקנת משנה (א), תעמוד ההתנגדות למינוי בתוקף; פסילת המינוי תהיה תקפה החל במועד שנקבע בהודעה לפי תקנה 8(ב).



שחושב עלייך.

ממונה בטיחות, יש מי

ברוח המציאות החדשה, המרעננת והמחבקת בסולידריות ובשרשרת של אחוות הרעות ומתוך רצון משותף בגיבוש, בחיבור, בליכוד, בתמיכה וליווי, יצרנו יחד את

**" צבא ההגנה לממונים על הבטיחות "**

חבריי להנהלת הארגון,

יוסי דולינסקי, ינון חממי, פראג' דאהר, רפי חן גרציאני, יצחק הכהן, חיים ששון, יעקב אליהו, איב אופל, חיים פרץ, יחיאל יצחקי, חתן אריה ויעקב עזרא.

**" אתכם בכל רגע "**

**" ההצלחה של הארגון היא הסיפור של כולנו "**

[Memunim.org.il](http://Memunim.org.il)