



ארגון הממונים על הבטיחות והגיהות בישראל

24.11.2023

2 עמודים

לכבוד

אינג' חזי שורצמן

ראש מינהל הבטיחות

המפקח על העבודה הראשי.

הנדון: בקשה לסייע בשילוב ממוני בטיחות בעבודה בקורס יועצי נגישות. (מתו"ס).

הקדמה:

חוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות נחקק בשנת 1998 במטרה להגן על כבודם של אנשים עם מוגבלות ולהבטיח את השתתפותם השווה בחברה. בשנת 2005 נוסף לחוק פרק שעוסק בנגישות, שקובע את החובה להנגיש תשתיות, מבנים ושירותים כדי לאפשר את השתתפותם של אנשים אלה. פורטל זה עוסק בהיבטים השונים של הנגישות. תפקידו של מורשה לנגישות מבנים, תשתיות וסביבה (מתו"ס) לשמש גורם מבקר, מפקח, ומאשר בהליכי רישוי ובנייה, רישוי עסקים, וביצוע פעולות בנייה במקום קיים. הכללים לרישום בפנקס במדור מורשים לנגישות מבנים, תשתיות וסביבה (מתו"ס) נקבעו בתקנות שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות (מורשים לנגישות מבנים, תשתיות וסביבה), תשס"ז-2007, זכויותיהם של אנשים עם מוגבלות ומחויבותה של החברה בישראל לזכויות אלה, מושתתות על ההכרה בעקרון השוויון, על ההכרה בערך האדם שנברא בצלם ועל עקרון כבוד הבריות. האחריות ליישום הוראות התקנות נתונה בידי שר הכלכלה. (על פי הפרסומים)

המטרה:

1. לשלב את ממוני הבטיחות בעבודה, לקבוצות המקצועיות שאושרו ולהרחיב את יריעת התפקיד.
2. לשתף את ממוני הבטיחות בקורסים, על מנת להעניק להם טכניקות וכלים לביצוע המשימות השונות בתפקיד.
3. להוות גורם מבקר ומפקח בכל הנוגע בתהליכי רישוי עסקים, בנייה ושיפוצים במבנים קיימים.
4. מטרה נוספת של תוכניות לימוד אלה היא לטעת בממונים, מחויבות לנושא על מנת להגביר בקרב הלקוחות השונים את המודעות לקשיים עימם מתמודדים אנשים עם מוגבלות.
5. קיים ממשק מסוים בתפקיד יועץ נגישות וממונה בטיחות, לדעתי, אין סיבה למנוע את שיתופם של הממונים במקצוע ובתפקיד.
6. אין מתאים יותר ממוני בטיחות מקצועיים לתפקיד יועץ נגישות (מתוס).
7. לעניין הלימוד, יש ביכולות הלמידה של הממונים להצליח ולמלא את התפקיד בצורה נאותה.

להלן נושאי לימוד לדוגמא:

- א. ביצוע סקרים וניתוחם. ב. שלבי החקיקה בישראל. ג. אתיקה מקצועית.
- ד. מודל International Classification of Functioning ICF
- ה. זכויות המעסיק ובמועסק. ו. מיפוי צרכים. ז. חדשנות בעולם הבריאות.
- ח. אתיקה מקצועית. ט. מוגבלות נפשית וקוגניטיבית. י. שינוי טרמינולוגיה. יא. תנועה רגלית באזורי מסחר.
- יב. פתרונות הנדסיים. יג. אפיון נגישות במקומות נופש. יד. התמצאות במרחבים ציבוריים.
- טו. חקיקה והוראות דין. טז. תפיסות חדשות בתחום הרווחה. יז. כתיבת מסמך אפיון.
- יח. בחירת התאמות במקום העבודה. יט. שינוי אלמנטים מבניים, תכנון מעברים, הקצאת אביזרי בטיחות, התאמת הדלתות, החלונות, חומר מעקות, גובהם ושיפועם, עמדת קבלה נגישה, הגברה ועוד ועוד.



ארגון הממונים על הבטיחות והגיהות בישראל

לעניין הבקשה:

- א. היענותך לבקשה תעניק את האפשרות לשילובם של ממוני בטיחות לתפקיד יועצי נגישות (מתוס) ומרחב פעילות, פרנסה והנגשה זמינה יותר לביצוע דרישות החוק.
- ב. מורשה נגישות מתו"ס שמתקיים בפקוח של האגף להכשרה מקצועית במשרד העבודה.
- ג. התנאים שנקבעו לצורך השתתפות בקורס עד כה :
 1. רישום בפנקס המהנדסים והאדריכלים במקצועות הזיקה (הכוונה היא לתחומי האדריכלות, אדריכלות הנוף ומהנדסים הרשומים בפנקס המהנדסים במדורים: כבישים, מבנים, ניהול הבנייה, תעבורה, הנדסה עירונית, תחבורה, מסילות ברזל ובניה כפרית.
- ד. מאחר והכשרתם של מורשי נגישות מתו"ס נעשית בהתאם להנחיות משרד העבודה והרווחה, (200 שעות לימוד, 4 חודשים) אני מבקש מכוח תפקידך לתמוך ולפעול בעניין מול הגורמים האחראים בין מהאסדרה או מכל גורם אחר.

אשמח כי תוקם וועדה מטעם זרוע העבודה בשיתוף נציגי ארגון הממונים על הבטיחות על לגבש תכנית ולהוציאה לפועל, על אף שהכשרתם של מורשי נגישות מתו"ס נעשית בהתאם להנחיות משרד העבודה והרווחה, אני סבור כי יש מקום לפרודוקטיביות ולראייה מרחבית על מנת לנצל משאב אנושי מקצועי זה (ממונים על הבטיחות) לרווחת ציבור המוגבלים במדינה.

בכבוד רב,

יעקב עזרא - יו"ר הארגון והנהלתו.

ארגון הממונים על הבטיחות והגיהות.



*ארגון הממונים על הבטיחות וגיהות בישראל, הארגון הרשמי והמייצג במדינת ישראל.

*מוסד ללא מטרת רווח ע.ר. 580049518

* הארגון נוסד בשנת 1965 ביוזמתו של שר העבודה והשיכון לשעבר גיורא יוספטל ז"ל עוד בשנת 1962

* הארגון הוקם על בסיס החוקים ותקנות הבטיחות והגיהות במדינת ישראל.

* אמב"י הינו גוף מלכ"ר הארגון מייצג ממונים על בטיחות וגיהות מכל תחומי העבודה והעיסוק ברחבי הארץ: בתעשייה, במסחר, בשירותים, חברות ארגונים, מפעלים גדולים וקטנים, אתרי בנייה, עירויות ורשויות כאחת.

ההצלחה של ארגון הממונים על הבטיחות היא הסיפור של כולנו