



## ארגון הממונים על הבטיחות והגיהות בישראל



בס"ד

עמוד 1 עד 5

# תתארו לכם...



יש תקופות בחיים שבהן אנחנו מייחלים למשהו והוא לא קורה, מרגישים שיש חסם, משהו תקוע. במצב זה אנו זקוקים לישועה, צמאים להארת פנים, לאיזשהו מסר משמיים, שיעניק לנו מזור לתאונות העבודה.

כאשר אנחנו משבחים על כישרון או על תוצאה שאינה במאה אחוז בשליטתנו, אנחנו מטפחים דפוס חשיבה קבוע.

כשאנחנו משבחים על מאמץ והשקעה, אנחנו מטפחים דפוס חשיבה מתפתח וכשאנחנו תופסים את עצמנו כפונקציה של התוצאות או הכישרונות שלנו, אנחנו עלולים לחשוש אפילו לנסות, כי אולי ניכשל.

בשנים האחרונות, פרצה לחיינו פורענות נוראה, קודרת ואכזרית אשר לא נודעה כמוה בתולדות האנושות, כמראות אותן שנים שהיו מקדמת דנא, נטולות טכנולוגיה מתפרצת, כעידן הזה בטכנולוגיה המתפרצת, ומקדמת, משחיתה ומאיצה את המוות. לצידה ההרגל האנושי והרשלנות של גורמים מעורבים.

מעבר למידת ההגזמה, צריך להתייחס לגורמים שאינם תלויים בנו כשליחי בטיחות באי ניצול יכולותינו כמומחים מקצועיים בבטיחות,

ללא ייסורי מצפון עצמיים, אולי כדאי שהמדינה תוריד הילוך במרוץ אחר הבנייה המואצת בבניית בניינים מרקיעי שחקים.

תכל'ס המדינה הפכה לאתר בנייה מלא מלא, הס מלהזכיר את פקקי התנועה המדכאים ואת ההשפעה השלילית מהשלכותיהם.

בעידן המדע והטיסה לחלל, במחקר של קילומטרים אחר גלקסיות ומיילים לתוך מעמקי אוקיינוסים, בשיא של התפתחות תוססת ומשגשגת, מפציעה תאונת עבודה המאיימת להחזיר אותנו לתקופות חשוכות המזכירות לנו איך הכול התחיל.



## ארגון הממונים על הבטיחות והגיהות בישראל



לאורך ההיסטוריה תאונות עבודה ומחלות מקצוע עוררו חשש ורתיעה לאור העובדה כי הם גרמו:  
א. לנזקים אנושיים.

ב. לחשש כי אפשר לחיות אתם, להתרגל ולהשלים עם עובדת קיומם.

ג. אמונה עממית כי מדובר בתאונות ומחלות מקצוע שהולכות להתקע בגלקסיה הזו, מכוח הגורל, הנס והמזל מהעובדה שהתאונה אינה בוחרת את מועמדיה.

ד. תאונות העבודה הולכת לאתחל את חייהם של אלה שחושבים שהם אלמותיים.

ה. תאונות העבודה יפרשו, כאשר הם יותירו אחריהם חללים רבים וזיכרונות עצובים וחוזר חלילה, אמרו את זה קודם לפניי: מי הבא בתור ומי בתור הבא !!!

ו. ואולי כי עוד לא הבנתי או הפנמתי את ההגנה האמיתית הנדרשת לעובד פרט לפרנסתו.

סעיף 79 לחוק קובע שתאונת עבודה היא תאונה שאירעה לעובד תוך כדי ועקב עבודתו.

זוהי למעשה ההגדרה הקלאסית של תאונת עבודה והיא כוללת שני תנאים מצטברים:

1. פגיעה תוך כדי ובגלל העבודה.

מהגדרה זו ניתן ללמוד כי תאונה שאירעה לעובד בתוך כותלי מקום העבודה, אין לה שום קשר לעבודה עצמה והיא לא תוכר כתאונת עבודה.

2. התנאי השני הוא: מחוץ להגדרה הקלאסית של תאונת עבודה:

סעיף 80 לחוק מרחיב את ההגדרה הקלאסית של תאונות עבודה ומוסיף תחת ההגדרה:

"תאונות עבודה" מקרים נוספים הקובעים כי אם אדם נפגע תוך כדי עבודתו בעת שניסה להציל גוף או רכוש או למניעת נזק לגוף או רכוש, המקרה ייחשב כתאונת עבודה.

הפסיקה פירשה והרחיבה את הגדרות החוק:

בפסיקת בתי הדין לעבודה מעלה עוד מקרים רבים שעשויים להיחשב כתאונת עבודה, גם מקרים שאדם לא בהכרח מעלה בכלל על דעתו שעשויים להיחשב כפגיעה בעבודה, כגון: בהפסקות, בטיולים, במשימות שמחוץ למפעל וכן מחלות מקצוע או מיקרו-טראומה שהם למעשה פגיעה הנובעת משחיקה לאורך שנים או חשיפה לתנאי עבודה לקויים, שבסופו של דבר פוגעים בבריאות העובד ובאיכות חייו.

ראה - תקנות הביטוח הלאומי (קביעת דרגת נכות לנפגעי עבודה), תש"ז-1956.

[https://www.nevo.co.il/law\\_html/law01/039\\_052.htm](https://www.nevo.co.il/law_html/law01/039_052.htm)

מבלי להמעיט/להפחית או להקטין בערכה השלילי של תאונת עבודה, ראוי לזקוף לזכות הממונים על הבטיחות ולראש מינהל הבטיחות והמפקח על העבודה הראשי את הפעילות המואצת והפרודוקטיבית שהניבה תוצאות מעודדות בגרף הירידה בתאונות העבודה בשנה האחרונה, אולם יחד עם זאת, ממוני הבטיחות חשים לעיתים חסרי אונים מול ההתפרצות הזו, המעמידה את שליחותנו ברגעים אלה של החיים, בשאלה, מה יהיה ?

ואולי נצליח לאתחל את חיינו מחדש ולחשב מסלול חשיבה מפוקח בחינוך לבטיחות, כי לא הכול קבוע ולא הכול בטוח. " There are no guarantees in life "

לשאת בתוצאות

הבטיחות אינה עוסקת רק בתאונה אקוטית,

האם אנו העוסקים בגהות (היגיינה) ורווחה אמורים לספק מענה למצב אליו נקלענו כאשר אנו לא מוכנים ?

האם אנו צריכים או חייבים או אולי לא להחזיק ביד מד חום ולבדוק את אקלימם של עובדים פוטנציאליים

למוכנותם בתחילת יום ?

האם אנו נדרשים לוודא ניקיון מקומות רגישים, או זה לא מתפקידנו !?

האם אנחנו צריכים להקטין ראש כאשר הסכנה מרחפת גם מעלינו ?



## ארגון הממונים על הבטיחות והגיהות בישראל



ליבנו יוצא אל חברינו ממוני הבטיחות, על כל רגע בה מגיעה בשורה על נפגע בעבודה במשמרתם, בעל כורחם, כמו גם כלפי הממונים המוסרים את נפשם למען ביטחונם ובטיחותם של העובדים בעת הזו. להערכתי ניתן היה לממש את הכוח האיכותי הזה של הממונים ולהיעזר בו כמכפיל כוח, כדי למזער את נזקי התאונות התוקפות ומסכנות את העובדים,

**אל תתנו למצב לקבוע את עתידכם !**

יותר מ - 5000 ממוני בטיחות ויועצי בטיחות מספקים מעטפת של הגנה עבור למעלה מ- 4.000.000 מועסקים.

חברות וחברים, נתחיל לייצר סביבה טובה יותר, ? נסתכל מסביב ונבחן אילו בעיות דורשות התייחסות: האם יש מרכז דרכו אפשר לעזור, לסייע, לתמוך ? האם יש ממוני בטיחות שזקוקים לעצה ? כל מה שצריך זה לפקוח את העיניים ולפתוח את הראש ולחשוב איך לעשות משהו טוב למען הבטיחות, תופתעו לגלות כמה קל למצוא את הדרך להעניק בחזרה. זו ההזדמנות מצוינת לבדוק את זה !

- א. **האסכולה הקלאסית** - דגלה בענישה מרתיעה כגורם למניעה. ( במאה ה - 18 ). ( אסכולה פירושה: חשיבה, גישה משותפת או/ו תעתיק ).
- ב. **האסכולה הפוזיטיביסטית** - דגלה התפיסה שהעברייני הוא הגורם הדומיננטי ולא העבירה, ( במאה ה- 19 ).
- ג. **האסכולה הסוציאלית** - דגלה בתפיסה שהתנאים החברתיים שבהם גדל וחי האדם, הם שגורמים לו לפעולות אנטי חברתיות ולסטייה מהנורמה. ( במאה ה- 20 ).
- ד. **האסכולה החדשה** - שמה דגש על הסביבה בה חי הקורבן הפוטנציאלי ועל התנהגותו של הקורבן ולא רק של העברייני ובמבחן התוצאה:
  - א. הרתעת עברייני באמצעות ענישה - אינה מרתיעה אותו.
  - ב. מאסר - אינו משקם.
  - ג. הטכניקות צריכות להתרכז - במניעה לפני הביצוע.
  - ד. השיטות היעילות ביותר, הן מבחינת הזמן הנחוץ לביצוע, הן אלה הפעולות לשינוי הסביבה בה חי הקורבן באמצעות פעולות שנוקט הקורבן עצמו.

האם מומלץ לשלב בין האסכולות ?!

"ההחלטות הפעולות שנעשה היום, עלולות לשנות את הדרך שבה יראה המחר".

עדיין אפשר לעשות משהו טוב למען המדינה - " These are testing times for us all "

**האם אנו ממוני הבטיחות החברים בארגון, עושים משהו למען האנושות ?**  
והתשובה היא, כן !

**בעיקר מכוח רוח הרצון, ההקרבה והתנדבות.**

אני מציע שנעשה זאת גם מכוח הגיבוש, האחדות והסולידריות, יש צורך בנחישות כדי לשנות את אורחות החיים, בואו ונקשיב לקריאה !



## ארגון הממונים על הבטיחות והגיהות בישראל



הרגע שיקבע הכול !

"ויהיו הדברים האלה"

ארגון הממונים על הבטיחות בפתחה של פריצת דרך. ארגון הממונים על הבטיחות והגיהות בישראל הוא הדור הראשון שמבין את חומרת המצב וגם זה שעדיין יכול לעשות משהו משמעותי בנדון על מנת לזכות באיכות חיים מוערכת, במרחב הרב ממדי במציאות הכוללת ניהול נכון וצודק של חיינו וכן דוגמא אישית שתהווה את היסודות האיתנים עליהם נוכל לראות את הדורות הבאים, ישרים ומבורכים, בחדד ובאהבת הבריות.

חברותיי וחברים היקרים !

הממונה על הבטיחות שבוי במאסר תחבולותיו של יצר ההרגל ולא מצליח להסתכל בעיניו של ההרגל הלוא הוא יצר הרע המכיר את חולשותיו של הממונה.

כשטרדות ההרגל רועמות באוזניו והוא שרוי בתנופת חיו. בכוחם של ההחלטות והפעולות שנעשה היום, לשנות את הדרך שבה יראה המחר שלנו.

החיים מתחלקים לשניים, עד עכשיו ומעכשיו. נפלה בחלקינו ההזדמנות בבחירה לעסוק במלאכת קודש יצירתית זו שהוענקה לנו והיא מתנה.

אנחנו יכולים לנצלה או להחמיצה, אנחנו חייבים להכיר תודה על כך. לא נסכים להכיר תודה על כתבי אישום ותביעות סרק בגבולות הגזרה שלנו כי אין אנו שורש הבעיה.

מצאנו דרך להתמודד עם הקושי.

פתחנו עבור כלל הממונים את התוכנית, "**שובו אחים**" ותזכנו להגנה מוחלטת.

חברת התוכנה פייפאם בשיתוף ארגון הממונים על הבטיחות, קוראת לכלל הממונים על הבטיחות לאמץ את היישום **safetec** - הטכנולוגיה המתקדמת הבטוחה בדרך ל - **אפס תאונות**, תעניק לך הגנה אבסולוטית מפני כל רע. פרטים באתר הארגון.

"אתה לעולם לא תדע מתי להיות חזק, עד אשר תדע שחזק זו הברירה היחידה שנשארה לך"



## ארגון הממונים על הבטיחות והגיהות בישראל

הצטרפו לחברים בארגון הממונים המייצג והרשמי במדינת ישראל,  
כשהחזון וההבטחה פוגשים את הביצוע, מייד רואים את התוצאה

מצטרפים לארגון באמצעות הטלפון: 052-4172333  
מצטרפים לארגון באמצעות האתר [memunim.org.il](http://memunim.org.il)

תודה לחברות ולחברים המתנדבים ממטולה ועד אילת"

" התנדבות פירושה, לבחור לפעול מתוך הכרה בצורך קיים ומתוך גישה של אחריות חברתית וזאת ללא  
ציפייה לתגמול כלכלי, עשייה שהיא מעבר לחובותיו הבסיסיות של אדם "

"ממונה הבטיחות הם משאב אנושי שהמדינה התברכה בו וראוי שהמדינה תגן עליו"

ברגשי כבוד.

יעקב עזרא - יו"ר הארגון והנהלתו.

ארגון הממונים על הבטיחות והגיהות בישראל מאז 1965

" הרבה יותר ממה שאתם חושבים "

דורות של משפחות בארגון הממונים, הסבא ממונה בטיחות, הבן ממונה בטיחות והנכד שבדרך.

מרכז הארגון : משרדים ראשיים, הלשכה והמכללה - נתניה, מרכז הבנייה האצטדיון העירוני.  
[memunim@netvision.net.il](mailto:memunim@netvision.net.il) [memunim.org.il](http://memunim.org.il) 08-8599301 052-4172333