



ארגון הממונים על הבטיחות והגיהות



בס"ד

חברות וחברי ארגון יקרים:

בהתאם לבקשת חברות וחברי ארגון הממונות והממונים על הבטיחות, הריני להגיש בזאת אוסף של הגדרות המאגד את ההבנות בין הצדדים סביב הנושאים השונים (תנאים, זכויות ומגבלות) המרכיבים את המודל להסכם/חוזה/זיכרון דברים/ מזכר הבנות/הסכם כוונות/הסכם עקרונות (Term Sheet) טיוטה או/מסמך אחר שנועדו לספק הגנה כתובה אודות תנאי העבודה של ממונה הבטיחות בינו ובין התופס/המחזיק/המנכ"ל/ היזם/הקבלן/ המעסיק, או/ כל גורם אחר, המסמך פורסם בפורומים בתאריך 07.8.2018 ומצ"ב לעיונכם בשידור חוזר.

הסכם בין מעסיק לבין ממונה בטיחות בעבודה (נ.ש.)

עמ' 9 - 1

בין :

הארגון/ מפעל/המעסיק _____ (להלן צד א')

לבין :

ממונה הבטיחות: _____ נ.ש. _____ (להלן צד ב')

הואיל וצד א'

מעוניין למסד בהסכם מחייב את פעילותו ושליחותו של צד ב' בתחומי הבטיחות על מנת למלא את תפקידיו וסמכויותיו של צד ב' על פי תקנות ארגון הפיקוח על העבודה (ממונים על הבטיחות) התשנ"ו - 1996* ועל פי הסכם זה, המפוקח ובאישורו של מפקח על עבודה אזורי.

והואיל וצד ב'

הביע את הסכמתו להסכם אשר יקבע את ההסדרים הממצים את התנאים בעבודה בהתאם:

א. לחוק ארגון הפיקוח על העבודה ותקנותיו ופקודת הבטיחות בעבודה.

ב. בהתאם לקביעת זמנים - שעות העבודה החודשיות של צד ב' אצל צד א',

אשר יקבעו בהתאם לאישור המפקח על העבודה האזורי.

ד. שכר עבודה – יקבע בין הצדדים בהתאם לתעריף הסף והרף המקובל על ממוני הבטיחות בישראל במשק הישראלי.



ארגון הממונים על הבטיחות והגיהות



הוסכם והותנה בין הצדדים כדלקמן :

- א. כללי
1. המבוא והנספחים להסכם זה יהוו חלק בלתי נפרד ממנו ודינם כיתר הוראות ההסכם לכל דבר ועניין.
2. הסכם זה בא להסדיר באופן כולל את תנאי ההתקשרות בין הצדדים, בכל הקשור לשירותי הבטיחות אשר יסופקו על ידי צד ב' ולשיתוף הפעולה הנוגע לקידום נושאי הבטיחות וכוללים שיפור והצעת הארגון למחוזות בטיחות יציבים יותר.
3. ההסכם יחתם בין הצדדים ויבא לידיעתו ואישורו של מפקח עבודה אזורי וזאת טרם תחילת איוש משרתו של צד ב' אצל צד א'.
4. שיתוף הפעולה הישיר יבוצע בין צד ב' (ממונה הבטיחות) ובין צד א' (מיופה כוחו של הארגון) בכפוף לדיווח ולהסכמת המפקח על העבודה.
5. טרם כניסתו של צד ב' לתפקיד, צד א' יזמנו לשיחת תאום ציפיות וההבנות שבהסכם.
6. צד א' יספק לממונה על הבטיחות את האמצעים הדרושים למילוי תפקידו, לאפשר לו לבצע את תפקידו.
7. צד ב' במעמדו ומתוקף סמכותו, ייעץ למעביד בכל הנוגע לחוקים, לתקנות ולתקנים בענייני בטיחות, יסייע לו ולראשי צוות הניהול והתכנון בנוגע לבטיחות, גהות, הנדסת אנוש ובריאות תעסוקתית של העובדים במפעל וכן קידום תודעת הבטיחות על פי תקנות ארגון הפיקוח על העבודה (ממונים על הבטיחות), תשנ"ו-1996.
8. צד ב' ייצג את צד א' (על פי בקשתו של צד א' ובהתאם לדרישות החוק) אל מול הגורמים הקשורים לפעילות הבטיחות, קרי גורמי הפיקוח, הבריאות, הגנת הסביבה, פיקוד העורף, רשות הכבאות, הרשות המקומית, המוסד לבטיחות וכל גורם אחר הנוגע לבטיחות על פי דרישות החוק.
9. הצדדים מתחייבים בזאת לבצע את שיתוף הפעולה באינטראקציה, בכנות ביושר ובהגינות.
10. צד ב' מצהיר בזאת כי הינו ממונה בטיחות בעבודה בעל רישיון (נותן שרות) בתוקף.

ב. הגדרות :

1. צד ב' הינו זרוע מקצועית של מנהל הבטיחות. מתוקף תפקידו, סמכותו ושליחותו, הוא כפוף מקצועית למפקח עבודה אזורי במנהל הבטיחות, משרד העבודה והרווחה. צב' יהיה כפוף ארגונית להנהלת המפעל.

תקנות ארגון הפיקוח על העבודה (ממונים על הבטיחות), תשנ"ו - 1996 סעיף 10(א) תפקידו של ממונה על הבטיחות ליעץ למעביד בכל הנוגע לחוקים, לתקנות ולתקנים בענייני בטיחות, לסייע לו ולאנשי צוות הניהול והתכנון בנוגע לבטיחות, גיהות, הנדסת אנוש ובריאות תעסוקתית של העובדים במפעל ולקדם את תודעת הבטיחות.



ארגון הממונים על הבטיחות והגיהות



2. צד ב' כפוף ארגונית למפעל, ביקוריו ופעילותו יתואמו ויוגמשו מול צד ב', תוך התחשבות באילוצים השונים.
3. צד ב' יגיע למפעל של צד א' לצורך פעילותו בהתאם לדרישות הפיקוח, כאשר מתוך אותם שעות שיקבעו - מהם 25% יבוצעו מחוץ לשעות שהותו במפעל, קרי פעילות מרחוק, ממשרד או מביתו של צד ב'. (דוגמא : יום עבודה כולל 8 שעות, מתוכם 6 שעות נוכחות במפעל ו- 2 שעות יבוצעו בפעילות מרחוק מביתו או משרדו של צד ב'. (בכפוף לאישור המפקח). סעיף זה נוגע לפעילות אדמיניסטרטיבית מרחוק, קרי התכתבויות, הכנת תכנית לניהול בטיחות, מעקבי מצלמות המפעל ודיווח מהתצפית, טיפול בנפגעי עבודה ונושאי ייעוץ, פגישות, תאום ותקשורת שוטפת.
4. צד ב' יבצע סיור במפעל ובחצרותיו אחת ל_____ כמו כן ייפגש עם מנהלי העבודה ועובדי המפעל במטרה להטמיע בטיחות ולהתריע על ליקויים, מפגעים, ליקויים וסיכונים.
5. צד ב' יבצע דו"חות פעילות שירשמו ביומן עבודה ויתועדו בתיק הבטיחות כמו גם סקרי סיכונים, סקרי מפגעים, מבדקים, מסירת מידע לעובד החדש, הדרכות בחדר הדרכות, הדרכות במחלקה אודות סיכונים ספציפיים, בכל מקום בו נדרש להבטיח את בטיחותו של העובד.
6. צד ב' יבצע על פי רצונו מבדקים ופעולות אחרות באמצעות אפליקציית בטיחות ובתנאי שהחומר יתועד במסמכים שישמו אצל צד א'.
7. צד א' ישמור את מסמכי הבטיחות ברשותו לאורך כל השנים שקבע החוק,
8. צד ב' לא יהיה מחויב בשמירה על חומר כלשהו, אלא אם יזדקק לבירור יבקשו מצד א'.
9. צד ב' יבצע תרגילי מצב (זיהוי, הערכה, בקרה) ותרחישי חירום בתאום וידווחו באופן שוטף.
10. צד א' יאפשר לצד ב' לצלם מפגעים במצלמתו ואף להתחבר למצלמות המפעל או הארגון על מנת לסייע במניעה ובלימה של תאונה או כמעט תאונה, תוך עדכון צד א' (המעסיק).
11. קביעת סדר עבודה לקליטת עובד חדש במפעל/לארגון יתבצע בהתאם לנהלים כתובים ובתאום עם הצדדים.
12. קביעת מועדים להכשרת נאמני בטיחות החברים בוועדת בטיחות יתואמו עם גורם חיצוני בשיתוף צד ב'.
13. תאום וכינוס ישיבות וועדת הבטיחות יקבעו מראש, מתחילת כל שנה ע"י צד א' ובתאום עם צד ב', במידה וצד א' לא יצליח לכנסה במועד שנקבע או שונה, יידרש צד ב' לוודא כינוסה כינוס ישיבות הוועדה (הפריטטית) אחת לחודש וחצי או 8 פעמים בשנה וישתתפו בה כל חברי הוועדה, ממלאי התפקיד בעלי כתב מינוי שהוסמכו ומונו כנאמני בטיחות והדיווח אודותם נמסר לפיקוח על העבודה וזאת על פי סעיף 21 לחוק ארגון הפיקוח על העבודה.
14. צד ב' ימלא את תפקיד המשקיף ויחליף את יושב ראש וועדת בטיחות בהיעדרו וזאת מתוך רצון לסייע לארגון. צד ב' ישתתף, ינחה ויתמוך בפעילותה ובהצלחתה. לממונה אין זכות הצבעה ותפקידו לכנס ישיבה אם לא כונסה.
15. צד ב' יבצע סריקה ומיפוי אופי העבודה וקביעת מערך בדיקות רפואיות לעובדים עפ"י התקנות בשיתוף צמוד עם מנהל/ת משאבי אנוש או גורם מוועדת הבטיחות.



ארגון הממונים על הבטיחות והגיהות



(לצורך בדיקות רופא/ רופא תעסוקתי המבצע : בדיקת לעובדים ברעש, באבק מזיק וכו' וכן בדיקה גופנית הכוללת: בדיקת שמיעה, דופק, לחץ דם, בדיקות דם ושתן, פעימות לב, נשימה וכו').

15. צד ב' יערוך תכנית שנתית להדרכה, יקבל את אישורה ויישומה מצד א' והיא תכלול: הדרכה כללית לכל העובדים אחת לשנה או/ו בהתאם לסיכונים הקיימים או/ו המשתנים והדרכת עובדים חדשים, הדרכות עובדים במחלקות ובהתאם לאופי העבודה וסיכונה, הדרכות על סיכונים רעש במעמדות העבודה, הדרכת עובד לאחר תאונת עבודה, הדרכת עובדי הדרכות לעובדי משרד, עובדי קבלן, אבטחה, ניקיון והדרכות אחרות, אשר יבוצעו כאמור על ידי צד ב' במעדה והוסמך להם.
16. ביצוע הדרכות מקצועיות על ידי גורמים חיצוניים:
הדרכות המחייבות הסמכות ספציפיות כגון: הדרכת קרינה, הדרכת עובדי מעבדה, הדרכת עובדים מענף הבנייה, מחסנאים, הדרכת נהגים, הדרכת בטיחות וריענון מלגזנים, מפעילי עגורן, הדרכת מנהלים בנושא: אחריות מנהלים, הדרכת צוות חירום, הדרכת מגישי עזרה ראשונה, הדרכת עבודה בגובה על סעיפיה, הדרכת גלישה, ריענון עבודה בגובה, הכשרת האדם הכשיר, הכשרת מנהלי עבודה ועובדי אחזקה, ריענון מלגזנים, מפעילי עגורן, תרגול תרחישי חירום, איכות סביבה, חומ"ס רעלים, שפכים, הדרכות והכשרות נוספות.
כמו כן הכנת תכנית לניהול בטיחות שנתית שתבוצענה על ידי מדריכים חיצוניים ומכיני תכנית שהוסמכו כחוק.
17. צד ב' המחזיק ברשותו הרשאות וסמכויות מקצועיות כפי שפורטו לעיל, תינתן זכות ראשונים או סירוב לביצוע הדרכות "אקסטרא" כתוספת לפעילות שתסוכמנה כנגד תשלום מקובל.
18. צד ב' יבצע את ההדרכות שבסעיף 15 על פי הסכמתו העקרונית של צד א' בכפוף להסמכה המתאימה שנמסרה לו ע"י מינהל הבטיחות והבריאות התעסוקתית.
19. הכנת תכנית לניהול בטיחות תתבצע על ידי מי שהוסמך להכנתה או על ידי צד ב' בכפוף לסעיף 15.
20. ניטור סביבתי ומיפוי סיכונים פוטנציאליים בכל מחלקה יבוצעו בהתאם לדרישות החוק, ממעבדה חיצונית מוסמכת ובתאום עם נציג וועדת הבטיחות או צד ב'.
21. תרגול צוות חירום מפעילי, כיבוי אש, תרחישי חרום, מלחמה, רעידת אדמה, חומ"ס, אירוע המוני רב נפגעים וכו' יתואם ויתבצע על ידי המוסד לבטיחות או כל מוסד אחר או עפ"י סעיף 15 או/ו בהתאם להסכמות בין הצדדים.
22. צד ב' יזמין עבור צד א' את ניידות ההדרכה והרעש לתעשייה ולבנייה מאת המוסד לבטיחות לצורך ביצוע ההכשרה והדרכה או כל גורם חוץ אחר עפ"י צורך.
הכשרות אלה לא יפתרו את צד ב' מהדרכות הנדרשות על פי חוק.
23. צד א' יצטרף כמנוי במוסד לבטיחות ויעביר חומרי ההסברה והעדכון לצד ב'.



ארגון הממונים על הבטיחות והגיהות

24. צד' א' - החבר בהתאחדות התעשיינים או בהתאחדות המלאכה או באגוד בוני הארץ או באיגוד התעשיות הקיבוציות, ארגונים, רשויות, עיריות ומוסדות שונים ימסור לצד ב' כל חומר הנוגע לבטיחות קרי חוברות, עיתונים, ירחונים, הצעות, עדכונים וכו'.
25. צד א' יממן את חברותו של צד ב' בארגון הממונים על הבטיחות והבריאות בישראל.
26. צד א' יאפשר לצד ב' להשתתף בכנסים ובתערוכות הנוגעות לבטיחות כחלק מפעילות בבטיחות ויחשב כיום עבודה ושכרו כולל נסיעות ישולם לצד ב' (למעט תערוכות בחו"ל).
27. צד ב' יזמין עבור צד א' את מדריכי פיקוד העורף להדרכת תרחישי חירום.
28. צד א' רשאי להיעזר בניסיונו המקצועי של צד ב' בכל הנוגע לפעילותו של מכון התקנים וזאת בהסכם ובתשלום נוסף על פי מספר ביקוריהם של נציגי מכון התקנים.
29. צד א' יזמין גורמי מקצוע מומחים בתחומם כדוגמת מהנדסי מיגון מכונות וכו' על פי בקשת צד ב'.
30. צד א' וצד ב' אחראים להכנת נהלי מפעל לטיפול באירועי חרום.
31. תאונות עבודה :
- א. צד ב' יעודכן על ידי צד א' על כל תאונות עבודה בגינה יעדר העובד שנפגע בתאונת עבודה ממקום עבודתו ונעדר ממנה למעלה מ 3 ימים.
- צד א' יתאם את בירור נסיבות קרות התאונה וימלא דו"ח בכותרת " **ניתוח אירוע** " (לא בכותרת "חקירת תאונה" בה נדרש הממונה לרישיון "חוקר פרטי" בתוקף).
32. צד ב' יבצע תחקיר או בירור נסיבות התאונה לאחר קבלת המידע ממנהלו של הנפגע.
33. ניתוח האירוע יימסר לצד א', צד א' ישלח בדואר רשום למפקח על העבודה וכן יעדכן את תיקו האישי של הנפגע בתאונה.
34. צד א' מתחייב לשמור את כל המסמכים הרפואיים של כלל העובדים לאורך השנים שבאחריותו כפי שקבע החוק.
- צד ב' יברר נסיבות כמעט תאונה והנושא יועלה בוועדות בטיחות המדווחות לפיקוח.
35. צד ב' יקדם את המערך והעמידה בדרישות החוק על אף חומרי הבטיחות של צד א'.
36. צד ב' יפקח על הטיפול ומעקב בדיקות ותסקירים הנערכים תקופתיות ע"י בודק חיצוני ונמסרים לצד א'.
37. צד ב' יבוטח על ידי צד א' בביטוח אחריות מקצועית כנדרש בתחום פעילותו בבטיחות בהתאם לרמת הסיכונים במפעל/בארגון, על בסיס הערכות הסיכונים הקיימים אצל צד א'.
38. אין באמור מכדי להפחית מדרישות חוק ארגון הפיקוח על העבודה ותקנותיו ופקודת הבטיחות בעבודה וכי הם חלק בלתי נפרד מההסכם זה.



ארגון הממונים על הבטיחות והגיהות



ג. מסגרת התקשרות ותנאים:

1. שעות הפעילות _____ שעות חודשיות והתשלום החודשי השוטף בגינם.
2. התשלום: _____ שח' לשעת עבודה ובסה"כ - _____ שח' + מ.ע.מ. כל חודש בחודשו.
3. א. צד ב' ימסור חשבונית - מס לצד א' בכל סוף חודש.
ב. צד א' יבצע העברת תשלום לצד ב' בכל 5 או בכל מועד אחר שיקבע בין הצדדים בכל חודש בחודשו, יודגש כי התשלום יבוצע בכל חודש בחודשו וברצף, ללא תלות בחגים, מועדים ואירועים שונים שאינם תלויים בצד ב'.
- ב. שכרו של צד ב' לא ינוכה ולא יפגע ע"י צד א' כתוצאה ממגבלות טבעיות או מאולצים כמו חגים, שביתות, אירועים בלתי צפויים או מחלתו של צד ב', שביתות במפעל או במשק,
- ג. תרחישי חירום, טיולים, ימי כיף וכיוב'. כאמור שעות עבודתו של צד ב' אינם מסתיימות במפעל וכי חלק מפעילותו מתבצעת כאמור מרחוק ובמשך כל ימות השנה.
- ד. 4. התשלום בסך: _____ שח' + מ.ע.מ. בהעברה בנקאית לחשבון המתנהל ב:

בנק	מס' בנק	מס' סניף	מס' חשבון	על שם

נספחים:

5. הוזמן צד ב' להעיד בבית משפט בעניין תאונת עובד של צד א' .
צד א' ישלם לצד ב' את שכר יום הופעתו בבית המשפט בהתאם להסכם זה (תשלום יום עבודה מלא).
6. נתבע צד ב' ונדרש לשלם השתתפותו בפוליסת ביטוח אחריות מקצועית בגין תאונת עבודה, צד א' ישלם לצד ב' את דמי ההשתתפות בנזק שיגרם לצד ב' עקב ההוצאה שהושתה על צד ב' ע"י חברת הביטוח,
- ג. אם וכאשר יפסוק בית משפט על חיוב הממונה על הבטיחות, צד א' מסכים בזאת לשפות את צד ב' בגין הנזקים שיגרמו לצד ב'.
7. צד א' המפעל/ הארגון/ המוסד או כל גורם אחר שבא מטעמו הנושא ונותן עם צד ב' מתחייב לשאת בכל תביעת שיבוב מכל זמן בעבר, בהווה ובעתיד, הן מתביעה מהמוסד לביטוח לאומי או חברת ביטוח או כל אדם או גוף אחר, או/ו בא כוחו אשר ידרוש או יתבע את צד ב', להלן ממונה הבטיחות או בא כוח או מטעמו של צד ב'.



ארגון הממונים על הבטיחות והגיהות



8.

צד ב' מתחייב לשתף פעולה עם באי הכוח של צד א' בכל הדרוש לעניין זה. צד א' מתחייב לשאת בתוצאות הדרישה/התביעה, גם כאשר הדרישה/התביעה תופנה ישירות לצד ב' - הממונה על הבטיחות.

9. צד א' ישפה כל תביעת (תחליף) שתושט על צד ב' - הממונה על הבטיחות בכל מקרה.
10. צד א' יבטח את צד ב' בביטוח חוות מעבידים.
- ויגן על הממונה נכל דרישה או תביעה מהמוסד לביטוח לאומי או כל גורם אחר או מטעמו של נפגע בעבודה או בכל עניין תאונה אחר.
- יודגש ויוסכם כי צד ב' להלן הממונה על הבטיחות לא יישא באחריות בכל דרך שהיא בעבר בהווה ובעתיד כאמור גם כאשר התביעה על שמו של צד ב' להלן הממונה.
11. צד ב' יעמיד לרשות צד א' את הידע הניסיון המקצועי והמשפטי בכל דבר ועניין מעבר להסכם לכשיידרש לנושאים הנוגעים לתביעות עבר, טרם כניסתו לתפקיד ושאינם קשורות לתקופת העסקתו כנגד תשלום.
12. צד א' ישלם לצד ב' תשלום בגין הכנת חוות דעת מקצועיות לבתי משפט, בורריות משפטיות וכו' בגינם ללא תלום בתשלום השוטף שצד א' התחייב כלפי צד ב'.
13. לצד ב' יציג לראווה את אמנת ממונים על הבטיחות ש/תהווה אבן דרך מוסרית לצדדים.
14. הוזמן צד ב' להגיע למפעל של צד א' שלא על פי ההסכם קרי ימים נוספים, ישלם צד א' לצד ב' תוספת בשיעור של 25% יותר מהשכר עליו סכמו הצדדים.

ד. מחלוקות בין צד א' לצד ב' או להיפך:

הצדדים מסכימים בזאת שלעניין מחלוקות מקצועיות הנוגעות לכושר השיפוט המקצועי של צד א' בכל הנוגע לאבחנות של צד ב' בעניין רמות הסיכון ו"מתחם הסבירות", נושאים העולים לא אחת באי הבנות וחוסר אינטראקציה בין צד א' לצד ב' יקבעו ע"י:
בוררים כשלב לפני התרת הסכם:

1. יו"ר ארגון הממונים או/ו נציג בכיר מארגון הממונים. (גורמים מוסמכים מטעם המדינה בוועדות ההסמכה). בית הדין שבארגון הממונים על הבטיחות.
- א. הבירור יערך בנוכחות הצדדים צד א' וצד ב', הוועדה תסכם ותסיק את מסקנותיה ותשלח את פסיקתה לצדדים.
- ב. לבוררות בין הצדדים יינתן תוקף משפטי בחתימתו של שופט בבית המשפט.
- ג. צד א' אשר ידבק בכוונותיו להתיר את ההסכם למרות פסיקת הבוררים שפסקו לטובת צד ב', יבחן המפקח על העבודה מחדש את טבלת הקריטריונים היותר מחמירים בהקפדה על שעות הנוכחות של ממונה הבטיחות שימונה לאחריו בהתאם למסקנות שהובאו לידיעת המפקח על העבודה על ידי צד ב' או ממונה בטיחות אחר.
- ד. פסיקת הוועדה תחייב את צד א' על פי הסכם זה ותשלם לצד ב' את שנפסק.
- ה. שכר למשך 3 חודשי הסתגלות שישולמו למפרע בתוך 30 יום מיום פסיקת הבוררים.



ארגון הממונים על הבטיחות והגיהות



ו. צד ב' ימצא עצמו חופשי לפנות לערכאות במידה וינזק ממהלך לא סביר ולא חוקי, לא מוסרי או/ו הגיוני של צד א' ולמרות הפיצוי כמוזכר בסעיף ד' (בהנחה שיוכיח לבית המשפט, ראיות ועובדות שהנזק הכספי שנגרם כתוצאה מהתרת ההסכם עולה על סכום הפיצוי שישולם בהתאם לסעיף ד').

ה. הודעות:

3. הצהרת המפעל (הנציג החתום על חוזה ההתקשרות)

3.1 בחתימתו על חוזה מצהיר המפעל כי יאשר לממונה הבטיחות למלא תפקידו כפי שם מופיעים "בתקנות ארגון הפיקוח על העבודה, התשנ"ו - 1996.

חובות המעביד להלן צד א'.

(1) יביא לידיעת העובדים את דבר מינויו ותפקידיו של צד ב', הממונה על הבטיחות.

(2) יקבע את מקומו ומעמדו של הממונה על הבטיחות בארגון המפעל,

יספק לו את כל האמצעים הדרושים לביצוע תפקידיו, יאפשר לו לבצעם ויודא כי הוא ממלא תפקידיו כמפורט בתקנה 10.

(3) יאפשר לו גישה לכל מקום במפעל ומחוץ למפעל שבו מועסקים עובדי המפעל.

(4) יאפשר השתתפותו בפעולות בטיחות והשתלמויות כנדרש בתקנה 13 (ב),

לקידום הידע והניסיון שלו בבטיחות, גהות ובריאות העובדים.

5. כתובת הצדדים להסכם זה כמצוין להלן, או כתובת אחרת עליה יודיעו הצדדים זה לזה בכתב.

6. הסכם זה תקף לשנה ויתחדש אוטומטית לשנה נוספת והכל בהתאם להבנות ואירועים שיקרו באותה השנה ולא נלקחו בחשבון בהסכם זה או נשכחו ממנו.

7. הודעת הצדדים על רצונם לסיים את ההתקשרות מתום שנת פעילות ראשונה יתבצע

בהודעה מוקדמת של כ- 3 חודשים מראש או בהבנות אחרות אליהם יגיעו הצדדים להסכמה מקובלות מבלי לפגוע בזכויות ובעדכון המפקח על העבודה לצורך הסרת אישור המינוי.

8. צד א' מסכים בזאת כי אם החליט להתיר את ההסכם ולשחרר את צד ב' מכל סיבה שהיא,

ישלם צד א' לצד ב' את 3 חודשי ההסתגלות במועד התשלום שוטף והקבוע עד תום.

ו. הוראות שונות

1. כל שינוי בתנאי הסכם זה יידון ויסוכם בין הצדדים במישרין, ולא יהיה בר תוקף אם לא יהיה מוסכם ומאושר בכתב.

2. הצדדים מצהירים בזאת כי קראו הסכם זה בעיון, הבינו היטב את תוכנו ואת התחייבויותיהם על פי ההסכם, והם מקבלים על עצמם את כל התחייבויותיהם המפורטות בהסכם.



ארגון הממונים על הבטיחות והגיהות



ולראייה באנו על החתום :

צד ב' הממונה על הבטיחות

צד א' המעסיק או בא כוחו

חתימה וחותמת

חתימה וחותמת

הבהרה:

ככל שיהיו יותר תאונות, מפלס הזעזוע ילך וירד ובמקביל ערכו של התפקיד עלול להיפגע.

אנו ממוני הבטיחות נדרשים להביט קדימה ולסמן לעצמנו את היסודות החשובים לתפקידנו, על מנת לא לאבד את העוגנים העיקריים בחיינו. כל עוד לא נגביה את מטרותינו, לא תושג עצמאותנו התלויה בנו. אם לא נעצב מחדש את חיינו, מישהו אחר עלול לעצב אותם עבורנו, אנחנו צריכים להסתכל עלינו בכמיהה ולשאול לאן אנו מכוונים.

אנו מתקרבים לנקודת מפנה העלולה לשבש את תהליך התפתחותנו. אחת הדרכים הטובות ביותר להגיע להבנה כלשהיא היא להתרחק מהקיבוע הרגיל וללמוד את התבניות שאחרים יוצרים. רק בהתגייסות ואיחוד כחברים בארגון הממונים על הבטיחות, נצליח ליישם מטרותינו, לא נותר עוד זמן ל- סטאנה שוואיי, סבלנות וזה יגיע.

למען הסר כל ספק, ומבלי לגרוע מן האמור בתנאי השימוש הכלליים שלעיל, בדבר הסרת אחריות מקצועית והאחריות מהמחבר ומארגון הממונים על הבטיחות, ספקי המידע ו/או מי מטעמם ו/או חליפיהם, המשתמש בהסכם זה חליפיו ו/או מי מטעמו על כל תכניו לא יישמע בטענה ו/או תביעה ו/או דרישה ו/או אחר כנגד המחבר או הארגון

כאמור, בגין השימוש בהסכם הנ"ל או חלק ממנו הינו על אחריותו הבלעדית בלבד של המשתמש, תוך שהוא מוותר על כל זכות תביעה ו/או דרישה ו/או טענה בקשר עם השימוש ו/או נזקים אשר נגרמו בגין כך, ככל שנגרמו, במישרין /או בעקיפין על רקע כל האמור, המשתמש בפורמט של ההסכם או בחלקו מצהיר ומתחייב כי כל שימוש שיעשה במידע ו/או בתוכן, הינו על אחריותו הבלעדית.



ארגון הממונים על הבטיחות והגיהות



המסמך המצ"ב הינו דוגמא/מודל בלבד ואינו מחייב את המחבר ואף לא את הממונה או/את ארגון הממונים הרשמי.

המסמך הודפס ב-WORD וכל שינוי בו באחריות מבצע השינוי. מטרתו להאיר את עיני הממונים על הבטיחות ולשמש כלי עזר לקראת הלא נודע.

כוונת המחבר היא לחולל שינויים חיוביים ולהציב את הממונה במקום הראוי לו בחברה הישראלית העובדת, כמו גם להבטיח את ביטחונם ובטיחותם של ממונה הבטיחות בעבודה שנשלח על ידי המדינה למלא את תפקידו ולא אחת נחשף למערומיה של המערכת השולחת את הממונה להשגיח ולשמור על חיי אדם, ללא מנגנון שיחפה ויגן עליו מפני הפתעות בלתי צפויות.

ברגשי כבוד,

יעקב עזרא - יו"ר ארגון הממונים על הבטיחות והגיהות

הארגון הרשמי בישראל מאז 1965

מרכז הארגון: משרדים ראשיים, הלשכה והמכללה - האצטדיון העירוני בנתניה

נייד : 052-4172333 טל: 08-8599301

דוא"ל memunim@netvision.net.il אתר הארגון

<http://www.memunim.org.il>

The best get better