



ארגון הממונים על הבטיחות והגהות



בקשה לשינוי תקנות הממונים על הבטיחות. (השינויים המבוקשים מאת ארגון הממונים מודגשים בצבע אדום).

תקנות ארגון הפיקוח על העבודה (ממונים על הבטיחות), התשפ"ב - 2022

בתוקף סמכותי לפי סעיפים 25 ו-43 לחוק ארגון הפיקוח על העבודה, התשי"ד-1954 (להלן החוק), בהתייעצות עם מועצת המוסד לבטיחות ולגיהות ולעניין מפעל גז לאחר התייעצות עם שר האנרגיה והתשתית, אני מתקין תקנות אלה:

1. הגדרות

בתקנות אלה -

"אישור כשירות" - אישור בכתב שנתן מפקח העבודה הראשי בדבר קיום כישורים לשמש ממונה על בטיחות במפעל;

"בניה" ו"בניה הנדסית" - כמשמעותם בפקודת הבטיחות בעבודה (נוסח חדש), התש"ל-1970 (להלן - הפקודה);

"הנדסאי" ו"טכנאי" - מי שרשום כהנדסאי או טכנאי, לפי העניין, במשרד העבודה והרווחה;

"חקלאות" - לרבות מיון, אריזה ושינוע של תוצרת חקלאית בתחומים המפורטים בתוספת הראשונה;

"מבצע בניה" - קבלן ראשי או מזמין, המבצע את העבודה כולה או חלקה באמצעות עובדים שלו או באמצעות קבלנים העובדים למענו;

"מהנדס רשום" - כמשמעותו בחוק המהנדסים והאדריכלים, התשי"ח-1958;

"ממונה על הבטיחות" - בעל אישור כשירות שנתמנה בידי מעביד לממונה על הבטיחות, הגיהות ובריאות העובדים במפעל, בהתאם לסעיף 25(א) לחוק ולפי תקנות אלה (להלן - ממונה);

"מעביד" - כמשמעותו בפקודה, לרבות תופש מקום עבודה;

"מפעל" - כל מקום שחלה עליו חובת מינוי ממונה על בטיחות לפי תקנה 4.

2. חובת קיום אישור כשירות

לא יעסוק אדם כממונה על הבטיחות, ולא יועסק ככזה, אלא אם כן בידו אישור כשירות תקף.

3. מתן אישור כשירות

(א) לא יינתן לאדם אישור כשירות, אלא אם כן הוא מאחד מאלה:

(1) בעל תואר מוכר כמשמעותו בחוק המועצה להשכלה גבוהה, התשי"ח-1958, בתחום מדעי הטבע, הטכנולוגיה או ההנדסה ודומיהם, בעל ניסיון של שנתיים לפחות בעבודה במקצועו לאחר סיום לימודיו המקצועיים, ועבר בהצלחה קורס ממונים על בטיחות או קורס שווה ערך, שאישר מפקח העבודה הראשי, במוסד לבטיחות וגיהות או במוסד אחר;

(2) טכנאי או הנדסאי שרכש ניסיון של 3 שנים לפחות בעבודה במקצועו, לאחר סיום לימודיו המקצועיים, ועבר בהצלחה קורס ממונים על בטיחות או קורס שווה ערך, שאישר מפקח העבודה הראשי, במוסד לבטיחות וגיהות או במוסד אחר;

(3) מי שהוכיח להנחת דעתו של מפקח העבודה הראשי, כי הוא ראוי להיות ממונה על הבטיחות, אף שאין מתקיימות בו הוראות פסקה (1) או (2), ובלבד שהינו בעל השכלה שוות ערך להשכלה הנדרשת בהן, עבר בהצלחה קורס ממונים על בטיחות או קורס שווה ערך, שאישר מפקח העבודה הראשי, וניסיונו המקצועי בתחום הבטיחות והגיהות, יהיה שלוש שנים לפחות, או אם נתקיימו בו הוראות תקנה 15.

(ב) בעל אישור כשירות חייב להשתתף מידי שנה, בימי השתלמות באופן דיפרנציאלי בהתאם לדרישות שיקבעו את מספר ימי העיון ועל פי אמות הקובעות שנות ניסיון בעבודה, הכשרות ועיסוק בין תחומי לקידום הידע בנושאי בטיחות וגיהות בעבודתו, במסגרות שאישר מפקח העבודה הראשי וידווח מידי שנה למפקח העבודה הראשי על ההשתלמויות, שבהן השתתף בשנה החולפת.

א. ממונה בטיחות בעבודה יבצע בכל שנה 8 ימי עיון שונים לבחירתו וידווח על כך באופן ממוחשב אחת לשנה.

ב. ממונה בטיחות שצבר 8 שנות ניסיון בעבודה והשלים 54 ימי עיון אשר כללו את הנושאים הקבועים בתקנה יבצע 4 ימי עיון אחת לשנה, לחילופין יידרש עמוד בתנאי מבחן אחת לשנה.

(ג) **אישור הכשירות יינתן לצמיתות כמקובל** ולא כפי שצוין "ללא הגבלה". לא מילא בעל אישור כשירות אחר הוראות תקנת משנה (ב), רשאי מפקח העבודה הראשי לבטל את תעודת הכשירות או להתלותה עד למילוי ההוראות כאמור.

4. חובת מינוי ממונה על הבטיחות

אלה חייבים למנות ממונה על הבטיחות:

- (1) מחזיק במקום עבודה שחלה עליו פקודת הבטיחות בעבודה, כולה או חלקה, ואשר מועסקים בו חמישים עובדים לפחות;
- (2) מחזיק במקום עבודה הנמנה עם הסוגים המפורטים בתוספת השנייה ושמועסקים בו חמישים עובדים לפחות;
- (3) מבצע בניה המעסיק, בעצמו או באמצעות קבלני משנה, 100 עובדים לפחות באתרי הבניה בו זמנית;
- (4) מעסיק, המעסיק בחקלאות, 50 עובדים לפחות בו זמנית;
- (5) מחזיק בכל מקום עבודה אחר, שעל סמך הסיכונים בו קבע מפקח אזורי, שיש למנות בו ממונה על הבטיחות, והורה לו, בכתב, לעשות כן.

בסעיף זה "עובדים", לרבות עובדי קבלן, עובדי חברת השמה ומתנדבים.

5. מינוי ממונה על הבטיחות

(א) מעביד ימנה לממונה על הבטיחות במפעל בעל אישור כשירות.

(ב) לא ימנה מעביד אדם לממונה על הבטיחות במפעל הנמנה עם הענפים המפורטים בתוספת השלישית, אלא אם כן רכש ניסיון של שנתיים לפחות בענף שעמו נמנה המפעל.

(ג) לפי דרישת מפקח עבודה אזורי יחויב ממונה על הבטיחות במפעלים כאמור, לעבור בהצלחה, תוך שנה ממועד ~~פנייה~~ **הדרישה**, השתלמות ענפית לפי תכנית שאישר מפקח העבודה הראשי.

(ד) שוכנע מפקח העבודה אזורי כי הסיכונים הקיימים במפעל, שטחו או מספר העובדים בו מחייבים מינוי של יותר מממונה על הבטיחות אחד, ודרש בכתב, מינוי כאמור, חייב המעביד למנות יותר מממונה אחד, כנדרש.

(ה) היקף פעילותו כממונה על בטיחות לא יפחת מההיקף שאושר לו ע"י מפקח עבודה אזורי עפ"י תקנה 6 (ב) ובכל מקרה לא יפחת מרבע משרה.

6. הודעה על המינוי

(א) המעביד ימסור למפקח עבודה אזורי בקשה לאשר מינוי ממונה על הבטיחות לפי הטופס שבתוספת הרביעית, כאשר ספח הצהרת המתמנה חתום ביד המועמד, ויצרף את המסמכים הנדרשים לפיה.

(ב) אישר מפקח עבודה אזורי את המינוי, יודיע על כך בכתב למעביד ולממונה על הבטיחות **בציון כפיפותו והיקף משרתו**, על ידי החזרת הטופס האמור בתקנת משנה (א), כשהוא חתום בידו במקום המתאים, תוך 45 ימים מיום קבלת הבקשה לאישור המינוי.

(ג) המעביד והממונה על הבטיחות יודיעו מיד ובכתב, למפקח עבודה אזורי, על סיום העסקתו של אדם כממונה על הבטיחות.

7. התנגדות למינוי

(א) מפקח עבודה אזורי רשאי להתנגד למינוי פלוני לממונה על הבטיחות במפעל, אם לדעתו נתקיים במי שמבקשים למנותו, אחד מאלה:
(1) לא נתקיימו בו הוראות תקנה 2 או 5(ב);
(2) אין הוא מסוגל, מסיבות רפואיות, לפי קביעת רופא תעסוקה, למלא תפקיד כאמור;
(3) תפקידים אחרים שהוא ממלא עלולים להפריע לו במילוי תפקידו;
(4) ידיעותיו או ניסיונו ~~אין מספיקות~~ **אינם מספיקים** בהתחשב בתהליכי העבודה במפעל;
(5) הורשע בעבירה שלדעת מפקח עבודה אזורי יש בה כדי למנוע ממנו למלא תפקידו באופן ראוי;
(6) מעמדו, תפקידו וכפיפותו במערך הארגוני לא יאפשרו לו לבצע תפקידו.
(7) היקף העסקתו כממונה על הבטיחות אינו תואם את הדרישות, שנקבעו על ידי מפקח עבודה אזורי, לפי תקנה 6(ב).

(ב) מפקח עבודה אזורי יודיע למעביד, בכתב, תוך 45 ימים מיום קבלת הבקשה לאישור המינוי, על התנגדותו למינוי המוצע, ויפרט את הנימוקים להתנגדותו.

(ג) קיבל מעביד הודעה לפי תקנת משנה (ב), יבטל את המינוי של ממונה על הבטיחות וימנה אדם מתאים אחר במקומו.

8. פסילת מינוי ממונה על הבטיחות

(א) מפקח על עבודה אזורי רשאי בהודעה בכתב למעביד, לפסול מינוי ממונה על הבטיחות בכל אחד מאלה:

- (1) אישור הכשירות של הממונה בוטל בידי מפקח העבודה הראשי ;
- (2) הממונה לא מילא חובה מהחובות המוטלות עליו לפי תקנות אלה ;
- (3) הממונה אינו מסוגל, מסיבות רפואיות, לפי קביעת רופא תעסוקה, להמשיך ולמלא את תפקידו כממונה על בטיחות ;
- (4) תפקיד נוסף שהממונה ממלא **במפעל או מפעלים אחרים** עלול לדעת מפקח עבודה אזורי להפריע לו במילוי תפקידו כממונה על הבטיחות ;
- (5) ידיעותיו של הממונה אינן מספיקות בהתחשב בתהליכי העבודה במפעל שבו הוא משמש, לרבות תהליך חדש שהנהיגו מאז מינויו ;
- (6) הממונה הורשע בעבירה שלדעת מפקח העבודה האזורי יש בה כדי למנוע מילוי תפקידו באופן ראוי ;
- (7) הממונה על הבטיחות לא מילא אחר חובות ההשתלמויות כאמור בתקנות 3(ב) ו-5(ג) ;
- (8) מעמדו, תפקידו וכפיפותו במערך הארגוני אינם מאפשרים לו לבצע תפקידו.
- (9) **היקף העסקתו כממונה על הבטיחות אינו תואם את הדרישות, שנקבעו על ידי מפקח עבודה אזורי, לפי תקנה 6(ב).**

(ב) הודעה על פסילת המינוי תכלול נימוקים, וייקבע בה מועד לביטול המינוי שלא יפחת מ-60 ימים מיום מסירת ההודעה ; ההודעה תימסר, בכתב למעביד ולממונה על הבטיחות, ומשנמסרה כאמור לא ישמש עוד הממונה בתפקידו, החל במועד שנקבע בהודעה.

(ג) **מפקח עבודה אזורי רשאי לדרוש בכתב מהמעביד, לשנות את מעמדו, כפיפותו והיקף משרתו של הממונה על הבטיחות, אם הוא סבור, שאלו עלולים לפגוע במילוי תפקידו של הממונה על הבטיחות והודעתו זו דינה כדין צו שיפור, שנמסר למעביד עפ"י סעיף 8א לחוק ארגון הפיקוח על העבודה.**

9. ערר

(א) על התנגדות למינוי או על פסילת מינוי של ממונה על הבטיחות רשאי הוא או המעביד לערר תוך שבעה ימים מיום מסירת ההודעה לפי תקנה 7 או 8, לפני ועדת ערר שמינה מפקח העבודה הראשי.

(ב) **בועדת ערר יהיו חמישה חברים, ובהם שניים נציגי מינהל הבטיחות שירות הפיקוח על העבודה, אחד שהמליץ עליו הארגון היציג הגדול ביותר של המעסיקים, אחד מהמוסד לבטיחות ולגיהות ואחד שהמליץ עליו הארגון היציג הגדול של העובדים בהתייעצות עם ונציג ארגון הממונים על הבטיחות המייצג את הממונה. המספר הגדול ביותר של ממונים על הבטיחות. נציג מינהל הבטיחות אחד של שירות הפיקוח על העבודה יהיה יושב ראש הועדה.**

(ג) לא יושב בועדת הערר מפקח העבודה האזורי שהתנגד למינוי או שפסל את המינוי נושא הערר.

(ד) יושב ראש ועדת הערר יקבע את מועד ישיבתה, מקומה, וסדר יומה.

(ה) ועדת הערר תחליט בערר תוך **שבועיים חודש** מיום שהוגש הערר.

(ו) החלטות ועדת הערר יתקבלו ברוב דעות הנוכחים בישיבה ובלבד שנכחו בישיבה 3 חברים לפחות ובהם נציג אחד של **מינהל הבטיחות שירות הפיקוח על העבודה.**

(ז) כל עוד לא ניתנה החלטה בערר לפי תקנת משנה (א), תעמוד ההתנגדות למינוי בתוקף ; פסילת המינוי תהיה תקפה החל במועד שנקבע בהודעה לפי תקנה 8(ב).

10. תפקידו וסמכויותיו של ממונה על הבטיחות

(א) מתפקידו של ממונה על הבטיחות לייעץ למעביד בכל הנוגע לחוקים, לתקנות ולתקנים בענייני בטיחות, לסייע לו ולאנשי צוות הניהול והתכנון בנוגע לבטיחות, גיהות, הנדסת אנוש ובריאות תעסוקתית של העובדים במפעל ולקדם את התודעה בנושאים אלה:

- (1) לאתר במפעל מפגעי בטיחות וגיהות, ולהודיע עליהם למעביד;
- (2) לוודא קיום התקני בטיחות וגיהות נאותים במפעל;
- (3) לדרוש הנהגת סדרי בטיחות וגיהות נאותים במפעל, בתהליכי העבודה במיתקנים, במבנים, בציוד ובחומרים ובכל שינוי בהם;
- (4) לפעול לקיום הוראות תקנות ארגון הפיקוח על העבודה (מסירת מידע והדרכת עובדים), התשמ"ד-1984, ולהכנת תכנית להדרכת עובדים;
- (5) לוודא הכנת תכנית בטיחות ועדכונה כנדרש בתקנות ארגון הפיקוח על העבודה (תכנית לניהול בטיחות), התשע"ג - 2013 ~~התשמ"ד-1984~~;
- (6) ~~לוודא ביצוע הוראות תכנית בטיחות שהוכנה במפעל והכללת להכליל דרישות~~ בטיחות וגיהות בהוראות עדכניות לשימוש, הפעלה, תחזוקה אחסון בטוח של ציוד, של חומרים ושל תהליכי עבודה במפעל;
- (7) לברר סיבותיהן ונסיבותיהן של תאונות עבודה ומחלות מקצוע במגמה להפיק לקחים, לערוך בכתב ממצאים ומסקנות הבירורים להציע למעביד צעדים מתאימים למניעת הישנות התאונות; לוודא הדרכת העובדים באשר לנסיבות התאונות ומחלות מקצוע והלקחים שהופקו;
- (8) לרכז את כל המידע והתיעוד הקשור לתאונות עבודה ומחלות מקצוע שאירעו במפעל;
- (9) להכין הוראות בטיחות וגיהות ותמצית בכתב של מידע על הסיכונים בעבודה, פרסומן ועדכון. להשגיח על ביצוע הוראות בטיחות וגיהות ולדווח למעביד על כל מקרה של הפרתן;
- (10) לוודא סימון חומרים, ציוד ותהליכי עבודה מסוכנים והתקנת שילוט הדרכה לשימוש בציוד מגן אישי;
- (11) לוודא ביצוע ביקורת ומעקב על המצב התקין של התקני בטיחות וגיהות, ציוד מגן אישי, של כלי עבודה ושל ציוד החייב בדיקות תקופתיות על פי דין, על פי הוראות היצרן ולפי כללי מקצוע מקובלים;
- (12) לוודא קיום שגרת בדיקות רפואיות לעובדים במפעל החשופים לגורמים שלגביהם קיימת דרישה לעריכת בדיקות אלה;
- (13) לוודא ביצוע בדיקות סביבתיות תעסוקתיות על ידי מעבדות מוסמכות, כאשר קיימת דרישת בדיקה כאמור בחוק או בתקנות; לתעד את ממצאיהן של בדיקות כאמור ולהביא לידיעת המעביד והעובדים את השלכותיהן והאמצעים שיש לנקוט;
- (14) לקבוע הסדרים שיבטיחו תנאי בטיחות וגיהות נאותים בהעסקתם של קבלני חוץ;
- (15) לשתף פעולה עם ועדת הבטיחות המפעלית, ולמסור לה את כל המידע הנדרש לפעילותה השוטפת;
- ~~(16) להורות על הפסקת העבודה כאשר נשקפת סכנה מיידית לחייו או בריאותו של עובד, ולדווח על כך מיד למעביד או לנציגו במקום העבודה;~~
- (16) לוודא קיום תכנית ושגרת תרגילים למצבי חירום;
- (17) לדווח למפקח עבודה אזורי, על פי דרישתו, על פעולותיו להעלאת רמת הבטיחות והגיהות ומניעת סיכונים במפעל;
- (18) להילוות אל מפקחי עבודה בביקורי הפיקוח במפעל, אם יידרש לכך.

(ב) בסמכותו של ממונה על הבטיחות:

- (1) להיכנס בכל עת לכל מקום במפעל, לבדוק את סידורי הבטיחות והגיהות, לקבל לידיו כל מדיה, תעודה או מסמך הנוגעים לבטיחות ולגיהות ולנקוט בכל הפעולות לצורך מילוי תפקידו כאמור בתקנת משנה (א).
- (2) להורות על הפסקת העבודה כאשר נשקפת סכנה מידית לחייו או בריאותו של עובד, ולדווח על כך מיד למעביד או לנציגו במקום העבודה;

11. חובות המעביד

מעביד שמינה ממונה על הבטיחות במפעל -

- (א) יביא לידיעת העובדים את דבר מינויו ותפקידו של הממונה על הבטיחות;
- (ב) יקבע את מקומו ומעמדו של הממונה על הבטיחות בארגון המפעל, יספק לו את כל האמצעים הדרושים לביצוע תפקידו, יאפשר לו לבצעם ויוודא כי הוא ממלא תפקידו כמפורט בתקנה 10;
- (ג) יאפשר לו גישה לכל מקום במפעל ומחוץ למפעל שבו מועסקים עובדי המפעל;
- (ד) יאפשר השתתפותו בפעולות בטיחות והשתלמויות כנדרש בתקנה 3(ב), לקידום הידע והניסיון שלו בבטיחות, גיהות ובריאות העובדים ויממן ההשתלמויות הללו במידה של והממונה על בטיחות מועסק במפעל כשכיר.
- (ה) לא ישנה את כפיפותו של הממונה על הבטיחות, לא יוסיף לו כל תפקיד אחר ולא יצמצם את היקף עבודתו, כפי שהצהיר עליהם בתוספת הרביעית ושעל פי הפרטים הנקובים בה אושר לו מינוי הממונה ע"י מפקח עבודה אזורי לפי תקנה 6(ב), אלא אם נתקבל אישור לכך בכתב מאת מפקח העבודה האזורי;

11א. הגנה על ממונה בטיחות

- (א) לא יפגע המעביד בתנאי עבודתו של ממונה על הבטיחות ובמעמדו ולא יפטרו בשל פעולותיו כממונה על הבטיחות.
- (ב) ממונה על בטיחות יהיה זכאי לחסינות מפני תביעות נזיקין כדין עובד ציבור בהתאם לחוק תיקון פקודת הנזיקין (מס' 10), התשס"ה-2005.
- (ג) כל הליך בירור נסיבותיהן של תאונות עבודה ומחלות מקצוע לא ישמש ראייה כנגד הממונה על הבטיחות ותכליתו יהיה למניעת הישנות אירועים והפקת לקחים במפעל.

12. פטור

- (א) המעביד הסבור כי אין במפעל סיכונים המצדיקים מינוי ממונה על הבטיחות, רשאי להגיש למפקח העבודה הראשי בקשה מנומקת, בכתב, לפטור את המפעל מן הצורך למנות ממונה על הבטיחות.
- (ב) מפקח העבודה הראשי רשאי לפטור מעביד שחלה עליו חובת מינוי ממונה על הבטיחות לפי תקנות אלה, ממילוי החובה, אם שוכנע כי אין במפעל סיכונים המצדיקים מינוי ממונה על הבטיחות.

12א. עונשין

העובר על הוראה מהוראות תקנות 2, 4, 5, 6(א), 7(ג) או 11 - דינו קנס שלא יעלה על הקבוע בסעיף 61(א)(1) לחוק העונשין, התשל"ז-1977.

13. ביטול

תקנות ארגון הפיקוח על העבודה (ממונים על הבטיחות), התשנ"ו - 1996 - בטלות (להלן - התקנות הקודמות).

14. תחילה

תחילתן של תקנות אלו שלושה חודשים מיום פרסומן.

15. הוראות מעבר

מי שערב תחילתן של תקנות אלה היה בידו מינוי תקף לממונה על הבטיחות לפי התקנות הקודמות יבוא או מי שעבר בהצלחה קורס ממונים על בטיחות במוסד לבטיחות וגיהות או במוסד אחר, או קורס שווה ערך שאישר מפקח העבודה הראשי, והוכיח, להנחת דעתו של מפקח העבודה הראשי, שהוא בעל ניסיון של שנתיים לפחות, כממונה על בטיחות. זכאי לאישור כשירות, אף אם אינו עומד בדרישות המפורטות בתקנה 3.

16. שמירת דינים

אין בתקנות אלו כדי לגרוע מכל זכות וסעד הנתונים לממונה על הבטיחות לפי חוק, תקנה, הסכם קולקטיבי, חוזה עבודה או כל נוהג אחר.

תוספת ראשונה

(תקנה 1, הגדרת "חקלאות")

1. עבודה בכל אחד מאלה: גידול שדה, גידולי גן, מטעים, בתי צמחיה, משתלות, גני נוי וגנים ציבוריים;
2. גידול בעלי חיים, לרבות גידול דגים, גידול עופות, הדגרת ביצים, גידול מקנה וגידול דבורים;
3. ייעור והפקת עץ מיערות;
4. הכשרת קרקע למטרות חקלאות המנויות בפרטים 1 עד 3.

תוספת שניה

(תקנה 4(2))

בתי חולים, מוסדות רפואיים

מוסדות להשכלה גבוהה, מכללות

מוסדות מחקר

בתי מלון

בתי מסחר

נמלי תעופה, חברות תעופה

רשויות מקומיות למעט מוסדות חינוך

תאגידים להתיישבות שיתופית

תוספת שלישית
(תקנה 5(ב))

כימיה, פרמצבטיקה, פטרוכימיה

חשמל, אלקטרוניקה, מיקרואלקטרוניקה

עבודות בניה

חומרי נפץ, מחצבות ומכרות

חקלאות.

תוספת רביעית
(תקנה 6(א))

(הודעה זו יש לשלוח בדואר רשום)

אל: מפקח העבודה האזורי, אזור

הודעה על מינוי ממונה על הבטיחות

בהתאם לתקנה 6(א) לתקנות ארגון הפיקוח על העבודה (ממונים על הבטיחות), **התשפ"ב-2002**, אני מודיע כי מיניתי את האדם ששמו ופרטיו רשומים להלן לממונה על הבטיחות:

1. פרטים על המפעל:

השם הרשום של המפעל

שם תופש המפעל

מען המפעל: ישוב, רחוב

מספר בית, מיקוד, טלפון

2. פרטי הממונה על הבטיחות: (יש לצרף תצלום הממונה)

שם משפחה, שם פרטי

שם האב, הגיל, מס' הזהות

מען מגוריו

מס' טלפון

השכלה וניסיון בעבודה של הממונה על הבטיחות:

א. בית הספר הגבוה, או בית הספר הטכני שבו למד ומקומו

ב. שנת סיום הלימודים

ג. המקצוע שלגביו קיבל דיפלומה או תעודה (לצרף העתק תעודה)

ד. ענף מקצועי מיוחד שלמד או שבו התמחה

ה. מספר שנות ניסיון בעבודה במקצוע, לאחר שסיים את חוק לימודיו. (שם המקצוע)

ו. פרטי הניסיון בעבודה בתעשייה (שנים, שמות מפעלים, מהותם ומקומם).

ז. האם שימש בעבר כממונה על הבטיחות (תקופה, שם המפעל).

ח. קורסים או השתלמויות בבטיחות וגיחות שבהם השתתף הממונה.

אישור כשירות (יש לצרף העתק האישור החתום ביד מפקח העבודה הראשי).

3. מינוי הממונה על הבטיחות :

- מילוי התפקיד החל ביום
- א. סמן את הפסקה המתאימה בין הפסקאות שלהלן :
- (1) () המתמנה שהוא עובד המפעל ויועסק כממונה על הבטיחות, אין לו כיום תפקידים נוספים במפעל ;
- (1) (2) המתמנה שהוא עובד המפעל, יועסק כממונה על הבטיחות במשרה חלקית בהיקף של ותפקידיו האחרים במפעל בהיקף משרה של
- (3) () המתמנה אינו עובד המפעל ויועסק כממונה על הבטיחות לפי חוזה (יש לצרף העתק החוזה).

ב. בעבודה כממונה על הבטיחות של המפעל יהיה כפוף ארגונית ל

תאריך _____ חתימת המעביד _____

4. הצהרת הממונה על הבטיחות :

אני החתום מטה מקבל על עצמי את התפקיד הממונה על הבטיחות במפעל שצוין בהודעה לעיל, ומצהיר כי הפרטים כמפורט בסעיפים 2 ו-3 נכונים.

אני מצהיר, כי מצב בריאותי תקין ובאפשרותי למלא את התפקיד כנדרש בתקנות ארגון הפיקוח על העבודה (ממונים על בטיחות), התשפ"ב-2022, וכי ידועות לי סמכויותי והחובות המוטלות עלי לפיהן וכי אפעל על פיהן.

תאריך _____ חתימת הממונה על הבטיחות _____

5. לשימוש מפקח עבודה אזורי :

אני מאפשר את מינויו של לממונה על הבטיחות במפעל

בהיקף משרה של

בכפיפות ל.....

הערות

תאריך _____ חתימת מפקח עבודה אזורי _____

משרד הכלכלה _____

בכבוד רב,

יעקב עזרא,

יו"ר הארגון והנהלתו.

ארגון הממונים על הבטיחות והגיהות בישראל מאז 1965 memunim@netvision.net.il

עמותה מס' 580049518 אישור ניהול תקין 2022 * תקן 9001 ממכון התקנים הישראלי 2022