

- ה. תוספת הניהול לא תהווה "תוספת קבועה" כהגדרתה בסעיף 2.3 להסכם שנחתם בין הצדדים ביום 4.8.2003 (להלן: "הסכם הבלתי ייחודיים"), ולא תובא בחשבון לעניין חישוב שכר מינימום.
- ו. תוספת הניהול תהווה בסיס לחישוב תוספת 3.6% שניתנה מכוח ההסכם הקיבוצי מיום 31.1.01 (להלן: תוספת 3.6%), אך לא תהווה בסיס לכל תוספת קיימת אחרת.
- ז. עובד זכאי שעבר לתפקיד במתח דרגות גבוה יותר ו/או נוספו לו כפיפים תחת אחריותו המזכים בתוספת ניהול, יהיה זכאי מאותו מועד לתוספת הניהול הרלוונטית למצבו הערכני.
- ח. עובד שהיה זכאי לתוספת ניהול ומספר הכפיפים לו פחת מהמינימום המזכה בתוספת הניהול שקיבל ערב השינוי, יהיה זכאי לקבל תוספת שקלית בגובה תוספת הניהול שקיבל ערב השינוי (שמירת שכר).
- ט. עובד זכאי, שהיה זכאי לתוספת ניהול, ועבר לתפקיד אחר בדירוג המהנדסים או הנדסאים וטכנאים שאינו מזכה בתוספת, יהיה זכאי לקבל תוספת שקלית בגובה תוספת הניהול שקיבל ערב המעבר (שמירת שכר).
- י. בנוסף לאמור בהודעה בענייני עובדים, יהיה זכאי לתוספת ניהול עובד שאחראי במסגרת תפקידו לפקח על מערך שירות חיצוני גם אם תפקידו אינו כולל אחריות ניהולית ישירה על עובדים. לצורך קביעת הזכאות לפי סעיף קטן זה, יראו כל עובד שירות חיצוני שבפיקוח העובד כ"כפיף" כהגדרתו בהודעה בענייני עובדים.
- מובהר, כי מערך שירות חיצוני הוא שירות הניתן באמצעות קבלן שירות.

4. תוספת פרופסיונאלית 2018

4.1 החל מיום 1.6.2018 (משכורת חודש יוני 2018 המשולמת בחודש יולי 2018), תשולם תוספת שכר בשיעור של 10% (עשרה אחוזים) מהשכר המשולב (להלן - תוספת פרופסיונאלית 2018) לעובדים בדירוג המהנדסים ובדירוג ההנדסאים והטכנאים בלבד, המועסקים אצל המעסיקים ברשויות המקומיות, בתפקידים הבאים:

- א. חשמלאי בעל תעודת חשמלאי.
- ב. טכנאי איכות סביבה ו/או הנדסאי איכות סביבה ו/או מהנדס איכות סביבה.
- ג. טכנאי נוף ו/או הנדסאי נוף ו/או מהנדס נוף ו/או אדריכל נוף.
- ד. ממונה על בטיחות וגיהות.

4.2 הזכאות לתוספת פרופסיונאלית 2018 ותשלומה מותנים במילוי אחד התפקידים המפורטים בסעיף 4.1 לעיל, והיא תשולם לעובד/ת כל עוד הוא מועסק באחד התפקידים המפורטים לעיל.

4.3 תוספת פרופסיונאלית 2018 לא תהווה תוספת קבועה כהגדרת תוספת קבועה בסעיף 2.3 בהסכם הבלתי ייחודיים וזאת על אף האמור באותו הסכם, ולא תובא בחשבון לעניין חישוב השלמה לשכר מינימום, לפי חוק שכר מינימום, התשמ"ז-1987. למען הסר ספק, מובהר כי התוספת תהיה "תוספת

1/5

ח.ל. 33
22 /א

מוחרגת" לעניין הוראות חוק שכר מינימום (העלות סכומי שכר מינימום – הוראת שעה), התשע"ה-2015.

4.4 תוספת פרופסיונאלית 2018 תהווה שכר לכל דבר ועניין לרבות לחישוב ערך השעה לצורך תשלום גמול עבור עבודה נוספת, כוננויות, משמרות, קריאות פתע, לעניין גמלאות ולעניין הפרשות לקופת גמל לקצבה ולפיצויי פיטורים כמשמעותם בחוק פיצויי פיטורים, תשכ"ג - 1963.

4.5 תוספת פרופסיונאלית תהווה בסיס לחישוב תוספת 3.6%, אך לא תהווה בסיס לכל תוספת קיימת אחרת.

5. ועדת מעקב

ועדת המעקב תתכנס בחודש דצמבר 2017 על מנת לבחון במועד זה:

א. את העלות של תוספת הניהול בכל אחד מהדירוגים (להלן - **עלות תוספת הניהול**) ואת אופן הקצאת יתרת מסגרות העלות, זאת בהמשך למפורט להלן:

(1) בדירוג המהנדסים –

א. העלות שנותרה מהסכם 2% לאחר הקצאת העלות של תוספת מדורגת 2017 בסכומים המפורטים בסעיף 1.א. לעיל, (החל ממועד הזכאות לתוספת הניהול בהתאם לסעיף 3(א) לעיל, מיום 1.7.2017) הינה בגובה של 1% (להלן בסעיף קטן זה – **יתרת עלות הסכם 2%**).

העלות שנותרה מהסכם המסגרת לאחר הקצאת עלות התוספות של יולי 2016 (סעיף 5.1.1 בהסכם המסגרת) ומרץ 2017 (סעיף 5.1.2 בהסכם המסגרת) כתוספת שקלית 2016 ותוספת אחוזית 2016, הינה 4.75% (ארבע נקודה שבעים וחמישה אחוז) (להלן בסעיף קטן זה – **יתרת עלות הסכם המסגרת**).

ב. עלות תוספת פרופסיונאלית 2018 כמפורט בסעיף 4 לעיל הינה 1.93% (אחד נקודה תשעים ושלושה אחוז) והיא תמצה את עלות התוספות של יוני 2018 בסך 1.75% (סעיף 5.1.4 בהסכם המסגרת). יתרת עלות תוספת פרופסיונאלית 2018 בסך 0.18% תילקח מתוך הקצאת עלות התוספות של ינואר 2018 (סעיף 5.1.3 בהסכם המסגרת שמוסכם על הצדדים שתידחה לגבי העובדים בדירוג המהנדסים שהסכם זה חל עליהם לפברואר 2018), או מתוך הקצאת עלות התוספות של דצמבר 2018 (סעיף 5.1.5 בהסכם המסגרת, שמוסכם על הצדדים שתידחה לגבי עובדים בדירוג המהנדסים אשר הסכם זה חל עליהם לפברואר 2019).

ג. עלות תוספת הניהול תילקח מיתרת עלות הסכם 2% ואם עלות תוספת הניהול תהיה גבוהה מיתרת עלות הסכם 2% (להלן בסעיף קטן זה – **היתרה**) היתרה תילקח מיתרת

10.5

א
23
22