

ארגון הממונים על הבטיחות וגיהות בישראל (ע"ר) 580049518



העולם האנושי והמציאות הסדוקה



9 עמודים

(קטעים מתוך הספר "החיים בצל אי הוודאות" שראה אור בקרוב).

פרולוג:

היקום האנרגטי פועל על סט חוקים סדורים משלו המשפיעים על עולמנו המשתנה במציאות סדוקה, שלא תמיד מאפשרת לנו לבנות חברה המבוססת על ערכים יציבים ואיתנים עם עקרונות נטולי אגואיזם, פרי מוחם הקודר של בני אדם מדוכדכים ומבואסים.

הגענו לישורת האחרונה, זקופי קומה וטהרנים, על מנת לנרמל ולקדם את מטרותינו בפריצת הדרך, עם סל מסרים וקו של הישגים המעידים בעד עצמם, אולם כל עוד לא נגביה את מטרותינו מתוך החיים החומרניים והגשמיים והאנוכיים, לא תושג עצמאותנו החיצונית התלויה באמונה, ברוחניות, באהבת הזולת, באחוה, ברעות, בסולידריות, באחדות ובשותפות ארגונית.

לו במשעול לב שדותינו היינו יודעים להעריך מתי נלך לעולמנו, וודאי שהיינו מבזבזים את חיינו בבילוי בקניון "מעדניית עולם ומלואו" שבבעלות, משפחת חיים לנצח, אך לא כך הדבר, כיוון שאי הוודאות בחיינו מונעת מאתנו את מידע מוקדם, לכן כדאי שנלמד לנצל את החיים ואת האיכות העוטפת אותו לאור העובדה כי עדיין לא מאוחר להפיח חיים בקדושת החיים.

העולם האנושי ממתין להזמנה שתגולל את האבן הכבדה, המכסה את שמחת החיים החבויה בכל אחד מאתנו וכל שעלינו לעשות הוא: שימוש נכון בבחירות שלנו ובהזדמנויות החוזרות ונשנות המתדפקות על דלתותינו, כל פעם מחדש ולא כפי שאומרים - הזדמנות יש רק ... פעם בחיים.

"כל מי שמעורב ברצינות בחקר מדעי, ישתכנע שיש רוח שמתגשמת בחוקי היקום" (אלברט איינשטיין).

המקובלים הסבירו שהחומר שממלא ומקיף את כל היקום עד למרחקים אינסופיים, הוא זעיר מהחומר הנגלה לאדם והוא לא משמעותי דיו, לכן כדי להבין את העומק של הבריאה ולחקור את רשת הכוחות הפרושים במרחב העצום שנעלמים מעינינו, הם כצפוי, מעבר למחשבה.

"לית מחשבה תפיסא אך כלל" (הבעל שם טוב).

רעיון הלוקח אותי לעולם הקטן שבי, ברצון... הקודם למהות. אי אפשר לתפוס את מהותו של הבורא, מכיוון שאנחנו מצווים לדבוק בו ומחקים את מידותיו.

וזה לא הכול, עד לכאן.



התחדשותו של ארגון הממונים והפלגתו על כנפי הדמיון ומימושם

אחת הסיבות לכך שאנחנו מצליחים לממש את החלומות שלנו היא, כי אנו מאמינים ביכולות שלנו. הרמנו הילוך, הגבהנו פרופיל, סמכנו על הניסיון והתבונה, ייבשנו את השגרה ואת ההרגלים ואפשרנו לקולות הפנימיים לרחף למחוזות מרעננים.

אנו בארגון שואבים את הדרייב מכם חברים, העוסקים במלאכת הקודש, הלו היא כלי חרב להט אורגנית מובנית המשולבת בקשר אמיץ עמכם הממונים על הבטיחות, הוותיקים, החדשים ואלה שעוד יצטרפו.

ההנהלה ואתם מחוברים בילט אין, אפשר יחד להאיץ את המרוץ או להתקדם בקצב המרתון, אפשר להתנדב, לתת ולהעניק, מבלי שגורמים עוינים ינסו לקעקע את שליחותנו המוסרית נטולת אינטרסים זרים.

אפשר להיות משפחה מגובשת ואפשר בפשטות להשתחרר מהאגו ולהתחבר לארגון, אם רק נרשה לעצמינו לא להצהיב מקנאתו של האחד בשני ולאמץ את הפירגון הקולגיאלי שיחזק את מעמדנו וישמור על כבודנו.

מנועי הצמיחה > התמיכה > העזרה של מתנדבי "ארגון הממונים על הבטיחות וגהות בישראל"

הערך העצמי, המוניטין המשמעות הערכית והדגלים המונפים של חברי ארגון הממונים על הבטיחות משנת 1965



1. הסמל והמוניטין משנת 1965.



2. "כרטיס חבר" + חבר מועדון V.I.P Member Ship Card

יש כרטיס מועדון כי המעמד מחייב,

הכרטיס מאשר את חברותך בארגון ובמועדון החברים.

כרטיס זה נחשב לאחד הכלים הפופולריים לרישום לקוחות חדשים המעוניינים להצטרף למועדון החברים והוא מאפשר זיהוי מהיר במעמד קבלת הטבות, כניסה למקומות בהם נדרש זיהוי תחומי.



3. "אישור ניהול תקין" לשנת 2020/2021



4. "תקן 9001" לניהול איכות בארגון הממונים על הבטיחות וגיהות בישראל ממכון התקנים (בשלבי התעדה).
 התקן מתבסס על שבעה עקרונות איכות:
 התמקדות בחבר, מנהיגות, גישה תהליכית, שיפור, קבלת החלטות מבוססות ראיות וניהול יחסי גומלין.
 התקן עושה שימוש בגישה התהליכית, במחזור תכנון-ביצוע-בדיקה-פעל (PDCA), ובחשיבה מבוססת סיכונים כלליים לבניה של מערכת ניהול איכות מועילה (אפקטיבית).
 ארגונים רבים דורשים עמידה בדרישות תקן ISO 9001 כתנאי להתקשרות.
 נכון לסוף שנת 2017, התועדו מעל למיליון ארגונים פעילים בכל העולם לפי תקן ISO 9001.
 התקן שייך למשפחת תקני 9000 שכלולים בה תקן למונחים (ת"י ISO 9000), דרישות ליישום (ת"י ISO 9001), וניהול להצלחה בת קיימא (ת"י ISO 9004).
 מכון התקנים הישראלי חבר ברשת IQNet המאגדת בתוכה גופי התעדה (C.B) מכל העולם.



5. "האמנה" (ראה באתר ארגון הממונים <http://www.memunim.org.il/>)
 בתוך דפיה של האמנה נכתבה חשיבות שליחותם של ממוני בטיחות.
 באמנה טמונות מאבני החושן של חזון הבטיחות.
 על כולנו מוטלת החובה לפעול באופן אקטיבי על מנת להעניק את השרות המיטבי לעובדים.
 האמנה נועדה לחזק ולהדק את התיאום בין כל השותפים לצורך תהליך הגברת האמון של ממוני בטיחות.
 האמנה מבקשת לבטא את המחויבות של כל אחד מהשותפים לאדיבות, לכבוד הדדי - ולהענקת מענה מקצועי ומספק לכל פנייה.
 ארגון הממונים יפעל באמצעות כל שותפי האמנה למתן שירות מקצועי, איכותי ומהיר על מנת לשפר ולהעניק את השירות באורח מקצועי, אנושי מתמיד.



6. "פרס יוספטל"

גמול הניתן למצטיין בתחום הבטיחות והכרה בהישגים.
 התחרות הארצית למצוינות בבטיחות בענפי התעשייה והשרות על שם שר העבודה לשעבר, גיורא יוספטל ז"ל, מיוזמי יסוד ארגון הממונים על הבטיחות,
 התחרות תתקיים בכל שנה וזאת על מנת לאתגר את הממונה ולהאיץ את המאבק בתאונות עבודה וכן לעודד תחרות למצוינות.



7. "המנטורים"

חניכה וליווי ממונים חדשים בתחילת דרכם. בחלק מהמקצועות מקובל תהליך חניכה שבו יש קשר מובנה בין המנטור והמתמחה החדש. מודל זה שם דגש על מערכת היחסים והרשת הנוצרת בין חבר הארגון הוותיק למתמחה. הקשר יכול להיות קצר או ארוך, פנים מול פנים או באמצעים דיגיטליים בהתאם לצורך.



8. "העצומה" פטיציה Against any chance

"יצילם אל, מבית המשפט, בעבור עמלם ואמונתם במורה צדק" העצומה היא פנייה ממארגני העצומה לגוף ציבורי, ממשלתי, לאיש ציבור או כל גוף אחר, בבקשה כי יפעל לקדם מטרות שהממונים על הבטיחות כמהים להשיגם.

מטרת העצומה היא להביא את הנושא למודעות לכמה שיותר גורמים. אנשים שייראו את העצומה ויחתמו עליה ושהעצומה תגיע לאנשי ציבור ותניע אותם. כדי שהיא תשפיע, חייבים כמה שיותר חתימות מהממונים על בטיחות.

ככל שציבור רחב ייחשף אל העצומה, כך היא יונע המהלך וישפיע על גורמי השלטון. למעלה מ- 500 חברים חתמו על העצומה, עכשיו את/ה.

(ראה באתר ארגון הממונים <http://www.memunim.org.il/>)



9. "מנהל בטיחות בכיר"

יוזמת ארגון הממונים – הארגון ממבקש לרתום את התאחדות התעשיינים, בוני הארץ וגורמים ציבוריים נוספים מתוך כוונה להעניק לממוני בטיחות ראויים את התואר - בכיר.

10. "יציבות, ערך מערכתי ואיתנות פיננסית"

ארגון הממונים על הבטיחות הוא ארגון המתנהל באופן מסודר ויציב פיננסית, הארגון מציב רף של מטרות גבוהות אשר עד כה הובטחו, קוימו ויקוימו.



11. "שמירה על ערכו של הממונה"
 על מנת למנוע דחיקתו לאחור וכדי שיצליח למלא את שליחותו כראוי באמינות ובנאמנות מוחלטת, הנהלת הארגון מסייעת ותומכת מקצועית בממוני בטיחות. הארגון מגלה מעורבות ותמיכה ככל הניתן בממונים שנקלעו למצוקה בעבודה.
12. "כבודם של ממונות וממוני בטיחות רחוק מאוד מלהיות אופטימי באשר ליחס המצופה מהמדינה"
 א. חוסר, חסר, תת ביטוח, אין ביטוח אחריות מקצועית לא במנהרות, לא בגשרים, לא בבניין לא בתעשייה ולא בשרות הציבורי או בכל מקום בו נדרש ממונה בטיחות על פי חוק.
 ב. חוסר הגנה וחסיונות נדרשת כמודל הקיים לנאמני הבטיחות ועוד.
 ג. השתלחותם של באי כוח בשם נפגעי תאונות עבודה, צריך לבלום את הסחף.
 ד. האיום הלא ממומש של הדחת ממונה הבטיחות מתפקידו מצד השלטונות או/ו פרנסתו מצד המעסיק.
 ה. נדרשת רפורמה בעניין ימי העיון - מחויבות חוקית ישנה, שאינה אתית לעת הזו.
 השאלה המתבקשת היא לאן זה עלול להגיע ...
 אם אתה ממונה בטיחות אתה מחויב להציב בפני עצמך מגבלות, שאין לאזרח רגיל".
13. "ועמדת להם בעת צרתם"
 המחלקה המשפטית של הארגון, הינה אחת מארבעת רגלי השולחן עליו מונח גורלו. ודאי זוכרים את הקפאת תביעות השיבוב ובלוימת מעצרי ממוני בטיחות, המאבק להשבת מורשה בטיחות באירועים המוניים ועוד.
14. "מנועי הדעת ועצת החכמים"
 *ימי העיון החינמיים - הרמה הגבוה והמקצועית של מרצים בחינם במשך השנה.
 *סמינרים וכנסים - במלונות מפוארים ובמחירים אטרקטיביים ונמוכים מהמקובל.
 *בנק של מכללות הטובות ביותר.
 פתיחת אקדמיה לממונים תואר ראשון במקבץ בטיחות, באוניברסיטת חיפה.
 *ספרייה אנושית של מידע באתר ובקבוצות ה- ווטס אפ הגדולות במדינה.
 ראשונים לדעת לפני כולם.



15. "קרן ההגנה על הממונה" מעוניינים ?
 הנהלת הארגון תבחן אפשרות ליזום הקמת קרן כספית (בידי נאמן) מתוך כוונה להגן על הממונה הנקלע לסיטואציות הזדויות הן תביעות כספיות והן מהוצאות כספיות בלתי צפויות הנובעות ממקרים בלתי צפויים והן ממקרים חריגים לא עלינו.
 "קשוט עצמך תחילה" מידות טובות ודוגמא אישית.
16. "היצע וביקוש עבודה"
 אין צורך בחברות השמה, משאבי אנוש וכוח אדם.
 הארגון יבדוק, יתאים וישיג לכם מקומות עבודה, עקבו אחר הפרסומים באתר הארגון ובקבוצות ה- ווטס אפ.
17. "ביטוח אחריות מקצועית"
 למרות הזנחת המדינה בנושא הכאוב לממוני הבטיחות, בפרט לעצמאיים, למרות מאבקינו שנים רבות אל מול ממשלות מתחלפות במקצבי זמן לא סביר, עדיין לא קרה דבר.
 ממונים שביטחו את עצמם ונפגעו, לא הופקרו בזכות חבל ההצלה האחרון שנותר בידם מאת חברת הביטוח הליודס הבריטית, למרות מחיריה מרקיעי השחקים, שאין בהם כל היגיון וקשר למציאות ביחס למציאות, עדיין נותרה ההזדמנות לספק שרות במקומות בהם נדרשה הפוליסה. זכות גדלה שמורה למר אורי קדושי מחברת מצובה ביטוחים, על איתנותו לאורך שנים, בתמיכה וכיסוי תביעות נגד ממוני בטיחות רבים, בסכומים גבוהים ביותר ונכונותו להישאר עמית, חבר ומשתתף קבוע באספות ובסמינרים של ארגון הממונים על הבטיחות.
18. "ה- יוקפאו לנצח תביעות שיבוב"
 לאחר שיחות עם מנכ"ל המוסד לביטוח לאומי ופגישה עם הצוות המשפטי בירושלים נראה כי ישנה הפוגה בתביעות ההזדויות נגד ממוני הבטיחות, נקווה שהמגמה תימשך.
19. "בלימת מעצרים"
 מכתבים רבים נכתבו ונשלחו לכל גורמי האכיפה בעקבות מעצרו של חברינו הממונה על הבטיחות דב זליקוביץ שנעצר ל-5 ימים.
 מהתרשמות ניתן לראות כי עובדים רבים גבו את מותם בעבודה לצערנו, מאז אותו מעצר ממושך, לא נצפו מעצרים של ממוני בטיחות.
 הארגון מקווה שמשטרת ישראל תנהג כלפי ממוני הבטיחות כמי שתומך ומסייע לחוק ולא



כמי שנמצא מצדו השני של המתרס ומזלזל בחייו.
 יזכר, שממוני בטיחות שהוחשדו בגרימת מוות ברשלנות, זכו לאתנחתא שלאחר הגיהינום,
 הפרקליטות סגרה את תיקם.
 אני סבור כי גביית עדות מ-ממונה בטיחות, בכל אירוע חריג, אמורה לספק את העובדות
 והראיות הנדרשות למשטרה וזה די והותר.
 חקירה, תשאל ועיכוב, אינו תורם למדינה ואינו מועיל בבלימת תאונות עבודה.

ל- "תכני לימוד בימי עיון"

פניותינו למינהל הבטיחות בנוגע לתכני הלימוד, נענו באופן חיובי וזכו למקום מעניין ומגוון
 כדוגמת: האתיקה המקצועית או אתיקה כמצפן ניהולי ועוד נושאים רבים ומעניינים.

לא- "קיצור ימי העיון והכשירות"

3 פנים לה:

1. לא יקרה ללא הצעת חוק (חקיקה).
2. לא תהיה חקיקה בעניין זה משום שאין נימוק שיצדיק זאת לאור העובדה שגרף תאונות מצביע על הנמקות אחרות.
3. אני סבור שאפשר לאתר חלופות אחרות לדוגמא:
 הצעה להענקת אישור כשירות על:
 1. עדכון רבעוני של תכנית לניהול בטיחות.
 2. מאמר או מצגת, חידוש, סיורים במפעלים וארגונים,
 3. הענקת יום עיון למרצה שהינו ממונה בטיחות ועוד רעיונות אפשריים ובתנאי שלא יחצו את גבולות החוק.
 4. חלופות לימי עיון.
 5. קביעת רף למספר ימי העיון שהנצברים לאורך שנים.
 6. השוואת כמות ימי העיון והענקת הערכה אקדמית.
 7. בחינת אישור ממונה בטיחות בכיר המתבסס על מבחן פרמטרים.

לב- "מניעת פיטורי ממונה בטיחות"

כפוף לאישור הפיקוח, לא לפני תום כהונה ל - 3 שנים .

לג- " מבחן הסטאג' " לממוני בטיחות חדשים, נושא שראוי שיבחן, לא הגיוני שממונה
 בטיחות שסיים את ההשתלמות היום, יישא על כתפיו למחרת, מפעל עם 500 עובדים.

לד- "הטכנולוגיה"

האפליקציה בבטיחות שהקדימה את זמנה וחוסכת את זמנינו ומוענקת בחינם לזמן מוגבל.



לה- "מנוע הצדקה וקדושתו" מילה על המתנדבים משנת 1965 בהנהלה ובהקרבה בהתנדבות באתרי בנייה, במפעלים ובמוסדות ציבור ללא הפסק.

לו- "המאחד במנוע הסולידריות" הערבות ההדדית - האמון באחדות ובלכידות ותרומתה לכלל ממוני הבטיחות. לדאבון ליבנו, יש כאלה שהתרחקו ממקור מחצבתם, לחצוב בארות נשברים, עם תועי לבב ונבוכי דרך הם, השכל הישר ישיבם לחיק הארגון, ביתם ומשפחתם לנצח. לז- "טוהר מידות"

אין מה להוסיף על יושרם של חברי ההנהלה מאז קום הארגון ועד היום. יושבי ראש או חברי הנהלה לדורותיהם פעלו באמון רב, לשם שמים. כל הקונספירציות של גורמים הזויים מתפוררים. המתנדבים בהנהלה מעלים אורות מאופל ומחזירים את הרעיון הנשגב של שיח טהור וקדושת החברות.

לח- "לא לאגרת חבר מכוח חקיקה" לעולם לא ניתן לדרוש תשלום "אגרת חבר" בכפייה. לא ניתן יד לחקיקת תשלום אגרת חבר ולא בטיח. למען הסר כל ספק, יו"ר הארגון הנוכחי והנהלתו הנוכחית לעולם לא יתנו יד לחיוב ממוני הבטיחות בתשלום אגרת חבר מכוח חקיקה וימנעו מכל עמותה או כל גוף אחר ביצוע מניפולציה וקומבינה על גב הממונים על הבטיחות. תשלום חבר יישאר בשיקולו הבלעדי של הממונה, בבחירתו ובהחלטתו, ברצונו להתאגד עפ"י בחירתו, יש כאן מס שפתיים או כפי שגורמים שונים מתכוונים לבצע מהלך זה, למרגלות ההסתרה שבתוך ההסתרה.

סיכום, מסקנות והמלצות:

יצרנו את כל **Facility** בכישרון, במיומנות ובאמצעים פשוטים, ביצענו טרנספורמציה במבנה ובפעילותו של הארגון הממונים על הבטיחות וגיהות בישראל אשר הפיח חיים, חיזק ושימח ממונים רבים שמצאו בו משענת ברוגע ונעימות. כל שנתר הוא להעביר מסר לממונים שטרם הצטרפו ולגלות להם את כל התשובות לשאלות. כי בני אדם זה אנחנו, רק ביחד ובסולידריות ואמונה נשיג את מבוקשנו. זה הזמן לתמוך האחד בשני ולא אחד על השני, שאם לא כן לא תושגנה מטרותינו ואנו עלולים להחמיץ הישגים, זו לאור העובדה כי אנו מעטים והיחס אלינו הוא ביחס לגודלנו. עוצמתנו החבויה באה לידי ביטוי בכך שאנו כ - 4500 ממוני בטיחות בערך מספקים שרותי בטיחות ל 4.000.000 מועסקים במשוער, כמעט חצי מדינה ועדיין לא זכינו להכרה. לא נותר לנו אלא להתחבר לארגון הממונים המייצר משמעות ערכית למקצוע, ארגון עם נשמה, כי חייבים להתחבר, רק ביחד ובסולידריות ואמונה נשיג את מבוקשנו.



זה הזמן לתמוך האחד בשני ולא אחד על השני, שאם לא כן לא תושגנה מטרותינו ואנו עלולים להחמיץ הישגים, זו לאור העובדה כי אנו מעטים והיחס אלינו הוא ביחס לגודלנו המוגבל. עוצמתנו החבויה באה לידי ביטוי בכך שאנו כ - 4500 ממוני בטיחות בערך מספקים שרותי בטיחות ל 4.000.000 מועסקים במשוער, כמעט חצי מדינה ועדיין לא זכינו להכרה.

לא נותר לנו אלא להתחבר לקומנדו של ארגון הממונים המייצר משמעות ערכית למקצוע.

זכויות העמיתים והמבצעים חסרי התקדים של הארגון היציג במדינה

- הצטרף לארגון ותהנה מהיתרונות שלא תמצא בשום מקום.
 - החברות בארגון תיכנס לתוקפה מיד עם הרישום והיא מותנית בהתחייבות להצטרפות לחברות - שנה נוספת בתשלום (1.- שקל ליום) מותנה לממונים חדשים ולקבוצות.
 - פנסיונרים ייהנו מסבסוד ומההטבות הניתנות לחברים.
 - המצטרפים לארגון ייהנו מימי עיון איכותיים ואישורי כשירות שיוענקו כבר ברישום של היום הראשון בחינם, בחינם, בחינם.
 - כמו גם השתתפות במסגרת הסמינר (סופשבוע) שיתקיים במרכז הארץ בחודש ינואר שנת 2022. ועוד הטבות.
- "כוחנו הוא באחדותנו ואחדותנו היא כוחנו"

שלכם, יעקב עזרא.

יו"ר הארגון והנהלתו.

You the members of the organization, are raising us so that we can stand on mountains.

You raise us to walk on a storm sea - We lean on your shoulders - you are making us stronger

You are elevating us to more than we can be.

<http://www.memunim.org.il/> ארגון הממונים על הבטיחות והגהות - אתכם בכל רגע - האתר