



יום רביעי 16 ספטמבר 2015
יום רביעי ג' תשרי תשע"ו

פרוטוקול ישיבת הנהלה מס' 6 אוגוסט 2015
מתאריך – 5/8/15

חברי ההנהלה: שחר הכהן, אריה כהן, דניאל כהן, יהודה פוזנר, חיים ויין, בני שגיב, שאלתיאל

צברי ודן יעקבי

התנצלו: חיים חגיג'

משתתפים: צביקה ליבוביץ, ירון חי, אברהם גאז, דוד פייג, משה בונבידה, פרופ' יצחק הכהן,

מאיר סאיג, מאיר זייפלד, יעקב ברנשטיין, צביקה כץ וכפיר נגב

אורחים: שף עידן הלפרין, מנכ"ל בש"י- שאול בן דוד

מזכירות: נופר גאלי

מיקום ומועד הישיבה:

יום רביעי 5 באוגוסט 2015, שעה 17:00 - במשכנו "מרכז גישות" – רחוב כישור 2, א.ת. רחובות

נושאי הישיבה:

- אישור פרוטוקול מישיבת הנהלה מס' 5.
- עדכון בנושאים כלליים- שחר הכהן.
- עדכון גזבר – דני כהן.
- דבר שף- עידן הלפרין
- דבר מנכ"ל בש"י- שאול בן דוד
- דבר יו"ר ועדת הדרכה – חיים ויין
- דבר רכז הדרכה- מאיר זייפלד
- דבר יו"ר תא ממונים ברשויות- מאיר סאיג
- דבר רכז מזכיר- ירון חי
- דבר יו"ר תא ארגונומיה - צביקה כץ
- דבר יו"ר ועדת ביקורת - יצחק הכהן
- דבר יו"ר בית הדין - צביקה לייבוביץ

אישור פרוטוקול – מישיבה מתאריך 08/07/2015 מס' 5- **התקבל פה אחד.**

עדכון בנושאים כלליים, יו"ר הארגון, מר שחר הכהן

- התחלנו דיאלוג בהובלתו של אריה בנושא חיבור מנהל הבטיחות בצה"ל. מנהל הבטיחות מעוניין לחבר את הממונים שלו לארגון, ברמת העבודה היומיומית. סוכם שהחל מעכשיו הארגון יארגן ימי עיון עבור הממונים בצבא, עלות ימי העיון יכללו דמי חברות שנתיים. הצבא התחיל עם רכישת ימי עיון מידיים בעלות כוללת של 70,000 ₪, חלוקת ימי העיון תתואם מול יו"ר הארגון ויו"ר ועדת הדרכה. הארגון יפיק שוברי השתתפות עתידים כי



הכסף כבר יהיה אצלנו. ימי עיון שלא יבוצעו דרך הארגון, הארגון יהיה ראשי להגיע ולקחת את הפרטים. ביום העיון האחרון רשמנו 75 חברים. יום עיון הבא יהיה בתחילת חודש ספטמבר.

- הפצנו מכתב לכל המכללות בדבר שיתוף פעולה. הראשונים שיזמו פגישה בוב ובש"י. בפגישה שנערכה היום עם אבי ואיציק הוחלט שכל חניך שירשם אצלם החברה תרכוש עברו חברות לשנתיים. הם יספגו את התשלום לארגון בסך 360 ₪.
- בוב הביעו עניין ונוחות לשיתוף פעולה בימי עיון למען הארגון, קיבלנו בברכה וברצון. תרמו 2 הרצאות מקצועיות בסמינר בים המלח.

דבר מנכ"ל בש"י, מר שאול בן דוד

מכללה שקיימת 35 שנים בתחום הבטיחות. התחלנו תהליך של בניית שיתוף פעולה דרך חיים ויין ומאיר בנושא הכשרה. התהליך נעצר ועכשיו ביקשו להמשיכו. יכולים לתת שירותי הסמכת אדם והכשרה בכל הארץ שהמוקדים העיקרים: אילת, ת"א וגעש. בשאר הארץ משתמשים בפלטפורמה חיצונית. מתמחים במגוון רחב שח נושאים: ממשק בנושא בטיחות, נותנים העצמה לממונה בטיחות.

דבר שף, מר עידן הלפרין

שף במקצועי כיום עובד בחברת "עידית" חברה לוגיסטית. מספר ההורגים בכבישים מגיע ל- 250 אנשים בשנה, מספר האנשים שמתים מהרעלת מזון בשנה 480. הבעיה היא שבתי החולים לא יודעים לאבחן בזמן הרעלות מזון ולא יודעים מאיפה הבנאדם קיבל אותה. הרעלת מזון הינה אחת התחלואות הכי גדולות. במפעלים אנו רואים שאנשים נפצעים, אך לא שמים לב למה הם מכניסים לפה. צריך לבנות תפריט לפי מדדי אנרגיה. הכוונה להציע שיתוף פעולה בימי עיון/ הרצאות בנושא בטיחות מזון, מטבחים. צריך לקבל אישור יום עיון בשיתוף הארגון ואפשר לצאת לדרך. להזמין את מנהלי המפעלים הגדולים.

עדכון בנושאים כלליים, יו"ר הארגון, מר שחר הכהן

- פגיעת המוסד לבטיחות בגופים וממונים עקב היותם מלכ"ר- בישיבה הקודמת הועלה עפ"י בקשתו של דן יעקבי הנושא ופנו אלנו חברות נוספות וביקשו את עזרתנו בנושא. המוסד משתמש בהיותו מלכ"ר ולוקח עבודות במחירים גבוהים פי 2. איגוד לשכות המסחר פנה למבקר המדינה בנושא, המבקר הודיע כי יבדוק את העניין במהלך שנת 2016. אנו צריכים לראות כיצד אנו פועלים בנושא, אפילו עם פניה למבקר המדינה בעצמנו.
- אחד הפעולות שנקטנו הינו ההסכם עם הצבא. מכללת ALD צריכה לספק שירותי הדרכה לצבא. עצם היותו מלכ"ר היה המוסד צריך לבצע את ההדרכות. פניתי לכל ארבעת המכללות שיתנו לנו הצעת מחיר. החברה שנתנה את הצעת המחיר הזולה ביותר הורידו 15% מהחווזה ובאמת הכינה הצעה מסודרת. היא מכללת בוב.



- משכננו : החוזה שלנו נגמר לפני חמישה ימים וצבי ברק החליט שהוא משאיר את המחיר ובא לקראתנו באירוח של המקום. אנחנו מאריכים בשנה את ההסכם. והפעם חילקנו את הסכום.
- גישות הביעו עניין לשיתוף פעולה- לחזק את הקשר. היה בעבר שיתוף פעולה בקורסים, הגיע השלב להוציא לפועל שיתוף פעולה חוזר.
- יום עיון למצוינות-גישות יטפלו בפן ההדרכתית ואנחנו בפן הלוגיסטי. הרעיון זה קפה תיאטרון במגיעים לקבל חינוך ומקווה שנוכל לעשות יום עיון בקמארי בעלות סמלית של ארוחת ערב. ממונים בלבד או עם בני זוג.
- הוספת חברים בוועדות הסמכה- הייתי בוועדת הסמכה בבוב מתוך 8 שנגשו 2 נכשלו. אני בסיום הועדה ניגשתי לכל מי שעבר את הוועדה, לחצתי לו את היד, איחלתי לו בהצלחה ונתתי לו מעטפה עם טופס הרשמה לארגון. התוצאה שכל הממונים נרשמו להיות חברים בארגון. יכול להיות שזהו הזמן לתת גישה יותר אישית.
- תעודות קיר- הבעיה : הצלחנו להוזיל משמעותית את המחיר משנה שעברה, כמעט ב- 30%. אבל העלות השליחה של התעודה אסטרונומית וזה מגיע הרוס. צריך לחשוב על פתרון שנה הבאה.
- היום התקיימה פגישה עם יהודה פוזנר, חיים ויין ומאיר זייפלד בנוגע לתא בודקי בטיחות במוסדות חינוך. מאיר לקח על עצמו את הקמת תא בודקי בטיחות במוסדות החינוך שהם לא ממונים. בנוסף לזה נחתם הסכם סופי של תא ממונים ברשויות המקומיות. ממונה הבטיחות בעירייה המקומיות של ירושלים נתן לנו יום עיון לקידום הממונים.
- קרן מנוף- עדין לא הגיע הכסף
- ארגון MGMP- ארגון תשתיות ובטיחות פנו אלינו לשת"פ בכנס. בעבר ניסינו לקיים בסמינר השנתי באילת והם קיבלו רגליים קרות. הם פנו אלינו שוב, רוצים להתחיל דף חדש, כי הם ארגון יותר גדול.
- במהלך ועדת הסמכה בב"ש קיימתי פגישה עם יבגני ספיבק, מפקח עבודה אזורי וקבענו שנקבע פגישה עם יו"ר הדרום, שהוא יחזור מחו"ל. יבגני ציין שחסר לו מפקחים ומוכן לעזור לממונה הבטיחות בשטח בכל דרך שהיא. כולל עזרה בסגירת מקום מול נאות חובב, עזרה בנושאים של קורסים והרצאות. בעבר הארגון עשה שלושה כנסים ברחבי הארץ, דו שיח עם הפיקוח על העבודה, אולי הגיע הזמן ליצור איזה יום עיון כזה. פניתי כבר למפקחי העבודה לרתימת הפיקוח. אני אעזור לרתום את המוסד שישמח לשלוח נציג.
- אתר הארגון- לקחנו אותו צעד קדימה. מבקש את שיתוף הפעולה שלכם בהעצמת האתר.
- פורום ממונים- שלחתי מייל מסודר לטלי היועצת המשפטית שלנו ושאלתי מה המשמעות של הקמת פורום. אני מאמין ש פורום שלא מתנהל בשוטף פוגע בשם ועולה הרבה כסף.



בנוסף אנו יכולים לקבל תביעה משפטית כצד ג' על ההמלצות שלנו. ההמלצות שקיבלת לא להתקרב לזה. כשבנאדם פונה בשאלתה לארגון שאתה מצהיר על זה פורום יש לזה השלכות משפטיות אחרות.

- הרבה מאוד ממונים פונים לארגון בשאלות, בהרצאות על הארגון ובוועדות הסמכה נתנו את מספר הטלפון האישי שלכם, 1. כי לפעמים המשרד תפוס 2. נותן הרגשה שיש למי לפנות וזה נותן הרגשה אחרת.
- תוכנית עבודה שנתית- בעבר הדבר לא צלח כי לא זרמו עם הרעיון. אני מנסה חיבור לקרן מנוף, מעגלים ועוד קרנות שיכולות לתת לנו כסף. תוכנית עבודה תיתן לנו כוח בפנייה למימון. התנדבו לכתובת התוכנית: אריה, דן יעקבי, חיים חגי'. המטרה לעשות משהו מסודר, יפה, רשמי מכובד. דן יקבל טיוטה של הנהלה הקודמת. בשביל לקבל את טופס 46 א' אנו מחויבים להגיש תוכנית עבודה שנתית.
- ועדה מקצועית- מטפלת בנושא אחד מתוך נושאים רבים שקמים וצצים. רוצים להוציא תקנה שתשנה את המושגים "מורשה הבטיחות במדינת ישראל" של יורם אלעזרי, אנחנו כתבנו מכתב נעביר אותו להתייחסות. צריך לרוץ עם זה מהר כי זה נמצא כבר בוועדה בכנסת. המטרה שלנו להקים תתי ועדות שיטפלו בכל הנושאים לא מחויב שחבר הנהלה ייקח בה חלק אפשר שגם רכזים או אנשים ייקחו על עצמם.
- אתר הטבות של הממונים- האתר בנוי ומוכן.
 1. הכניסה אליו עם ארבעת ספרות אחרונות של ת.ז.
 2. האתר ייתן הטבות ישירות לממונים
- לקיחת תפקידים של ההנהלה. בתקנון רשום שחבר הנהלה שלא לקח לעצמו תפקיד במשך חצי שנה, רשאית ההנהלה להדיחו. בלי קשר פנה אלי דן יעקבי לפני 2 ישיבות וביקש לקחת תפקיד.

דבר חבר הנהלה, מר דן יעקבי

הבעתי את רוצני להיות יו"ר ועדת חברים, מביא את זה להצבעת הנהלה.
יהודה: צריך לשמוע את דבריו של בני שהוא בתפקיד.
דן: אני לא שם אקדח ברקה. אני מעלה את הרצון שלי, אני חושב שאני יכול לתרום בנושא הזה רבות.
שחר: להזכיר שבפרוטוקול הקודם דנו בזה. החלטנו שדן ייקח לעצמו תפקיד. דן הציע את עצמו, יש אדם שיש בתפקיד, דן טוען שהוא יכול לבצע את התפקיד לכן בני יגיד את מה שיש לו להגיד וההנהלה תחליט.
דן: אין לי שום דבר כנגד בני.
בני: אין לי מה להגיד, חוץ מזה שזה לא ראוי.
שחר: הצעתי לדן את כל התפקידים והוא בחר בתפקיד הזה. צביקה התריע בפני שהנהלה מכהנת כבר חצי שנה וחייבים שלכל חברי הנהלה יהיה תפקיד.



יהודה: יש רצון ויש דרך, וכולנו חייבים לבקש ממנו סליחה. יש דרך איך מתנהגים. דברו עם האנשים. אמרתי שאני מוכן לתת את התפקיד שלי. יש פה חבר הנהלה. לא עושים את זה ככה. אנחנו אנשים מבוגרים, אולי הוא רוצה דברים אחרים. בסופו של דבר יש החלטות, הנהלה, אנשים.

דן: מה לא בסדר בהצעה שלי?

יהודה: יש דרך, ההצעה מכובדת. לא מדובר על הצעה אלא על הדרך.

יצחק: כל בן אדם זכותו לבקש נושא. הבן אדם מעלה נושא. כל חבר הנהלה זכותו לעלות נושא, הציג היו"ר בן אדם שהוא רוצה לקחת את זה להצבעה. זה לא אומר שצריך לדון בזה.

שחר: לי אין בעיה לדחות את זה לשיבה הבאה העליתי את זה כי אני לא רוצה ב1/9 לקבל מכתב מבית הדין על קיום שימוע להדיח את דן.

בני: האם חבר הנהלה רשאי ויכול לשאת שני תפקידים? בואו נצביע על זה. האם זה תקין או לא.

שחר: ברגע שיש תשע חברי הנהלה ויותר תפקידים

בני: באו נאחד בין תפקידים

יהודה: התשובה היא כן

יצחק: הועדה בדקה את זה, וזה אפשרי.

בני האם אתה מוכן בבקשה לתת את התפקיד?

בני: עד הישיבה הבאה תהיה תשובה מסודרת

צביקה ודוד- מאשרים כי הנושא יסודר בוועדה הבאה.

דבר גזבר הארגון, מר דניאל כהן

- 879 חברים, גיסנו 29 חברים חדשים.

שחר: שירות בתי הסוהר רשם את כל החברים שלו החודש, וקמ"ג רשם את כל הממונים שלו 25 איש.

- העברנו את חשבון הבנק לפועלים ונוכל להעביר משכורת ותשלומים דרך האינטרנט
- הוצאנו צ'קים אלקטרוניים

דבר יו"ר ועדת הדרכה, מר חיים ויין

- תכננו לקיים הסמכה לוועדת הסמכה. מבקש להעביר לי שמות לוועדה נשתדל לעשות במרכז. כל ועדת הסמכה שמתקיימת מסודרת ומוקלטת, מכוון שאנשים רוצים לברר מדוע נכשלו, שולחים מכתבים ופניות. לכן צריך להיות ערניים. יו"ר הוועדה הוא המפקח המקומי. אנחנו חלק מההחלטה והציון שלנו חשוב מאוד.
- ימי עיון- אנחנו מנסים להרים קורס הדרכה, תכננו קורס בוקר וערב. אני מבקש מחברי ההנהלה והרכזים לקדם את הקורס. אנחנו עושים בשליש מחיר ולא מצליחים.



דבר יו"ר אזור צפון, מר שאלתיאל צברי

אנחנו מתמודדים כל השנים עם בעיה שלא מצליחים לרשום אנשים להדרכות בצפון. אני משתתף בקורס גז בתרו. המקום על הפנים: הכיתה בקומה 2, כדי להגיע אליה צריך לעלות במדרגות ממתכת לא בטיחותיות. המקום לא נגיש לנכים. חנייה רחוקה. יושב בחור מ"תרו" שמנסה לארגן את הקורס. חברים משלמים על הקורס 1,900 ומתנהגים אליהם כאילו הקורס בחינם. הבחור התנהג לא יפה וכועס על ההערות של המשתתפים. ביום הראשון אחרי האוכל ניסיתי לדבר איתו, שלחתי לו SMS ובו הצעתי את עזרתי תשובתו הייתה אני מצטט "ברור שחלק גם צודקים, קבלו בזול וקרוב ולא מעריכים בגרוש וזה מרתיח אותי" הדבר לא בסדר וזה הפרצוף שלנו. יש שם נכים, קשה מאוד לעלות. אנחנו רוצים לקדם דברים ולא ללכת אחורה. לא יכול להיות מצב כזה בשום פנים. לשאלת החברים בתכנים המקצועיים- יש שיפור, לאחר היום הראשון של הרצאה שנגעה בעיקר לתחום הגז ולא לבטיחות שבו. **יהודה:** אני רוצה לאזן את הדברים. מדובר על עומר ממונה בטיחות של תרו. בא מיוזמתו ואמר שמוכן לתרום את המקום בחינם, זוהי כיתה שהוא מבצע בה הדרכות. הציעה הכול בחינם בכדי שהקורס יהיה קרוב לצפונים. עומר אומר שהוא תורם את הכול בחינם ועוד באים אליו בטענות, מבין שיש מה לשפר. **שחר:** הדיון צריך להתחלק לשתיים. אי אפשר לשפוט אדם שלא נמצא, לא אומר שפעל נכון, אבל אין אפשרות לבדוק את הנושא כרגע. יהודה יבדוק את העניין וייתן תשובה. העניין הלוגיסטי זה עניין של ההנהלה. רופין התחייבו לאותו הסכום ומקסימום ישכרו כיתה במקום אחר. **יצחק:** תנו ליהודה לבדוק את העניין, ואז תפעלו בעניין.

דבר רכז ועדת הדרכה, מר מאיר זייפלד

- גם לרכזים יש רעיונות שכדי לתת להם תשומת לב, שירשם באיזה מקום אפילו אם הוא לא צודק. ואם ההנהלה תחליט לדון בזה מעולה. **שחר:** הכול נרשם בפרוטוקול.
- מעוניין לקבל מידע על אנשים שנרשמים לקורסים שפורסמו דרך אתר הארגון מעבר לתגמול הכספי. כאשר חברה מפרסמת דרכנו מעוניין שתעביר לי רשימה של נרשמים. **שחר:** בשמו של חיים חגיגי- הפרסום של הקורסים שנראה לכם פרסום של מייל אחד עולה 1,500 ש"ח. חיים חגיגי הכפיל את המחיר. אני לוקח את מה שמאיר אמר. אנחנו נקיים על זה פגישה, נבקש מלבד הכסף להעביר הרצאה על הארגון בכול קורס- הזדמנות לשווק את הארגון.
- הזמנתי את מנכ"ל חברת בש"י לפגישה שהשתתפו בה חיים ויין, שחר, פוזנר ואני. והבנו שיש אפשרות ויש מטרה להמשיך את הפעילות מולם.
- בכנסים שאנו עורכים לאפשר לכולם לתת חסות, אפילו אם כבר סגרנו עם המתחרים.



- קרן מעגלים- בושה וחרפה, לא יתכן שיינתנו קורסים חינם לאנשים מעל גיל 45 רק בתנאי שהם שכירים. מבקש מההנהלה לטפל בנושא שיאפשרו גם לעצמאים קורסים בחינם.
- שיתוף פעולה בנושא קורסים וימי עיון עם: המרכז לבטיחות אש והערכות למצבי חירום (לונגו) הנדסה בגובה.

דבר יו"ר תא הממונים ברשויות המקומיות, מר מאיר סאיג

בשעה טובה הצטרפנו כתא וצירפנו חמישה חברים, ממוני בטיחות ברשויות המקומיות. אנחנו נפגשנו עם סמנכ"ל משרד הפנים וממונה כוח אדם ברשויות המקומיות, אשר מעולם לא שמע על התפקיד, היינו צריכים ללמד אותו מהתחלה. זה לא היה קל ולכן זה נמשך כל כך הרבה זמן.

התפקיד מאושר ע"י משרד הפנים. כל רשות מקומית חייבת לפעול עפ"י תיאור התפקיד בפרסום המכרז.

ממונה בטיחות ברשות מקומית זה עולם ומלואו. הינו חייבים לקבוע את גבולות הגזרה. הגבולות נקבעו יחד עם ורדה וזה קיבל אישור רשמי. יש לשבח את ורדה שתמכה בנו לאורך כל הדרך,

והבינה את הבעיות והמצוקות של הממונים ברשויות המקומיות. היא ביקשה מאיתנו אישור להעביר את המסמך בכל משרדי הממשלה.

שחר פנה אליי ויחד נקיים סיור לחברי הארגון עם הממונה על הבטיחות בעיריית ירושלים בתאריך 30/11/15.

יש לנו פוטנציאל לא קטן של 256 חברים ברשויות המקומיות. התחלתי לפנות לכל הרשויות כדי לאתר את הממונה למסור דרכי התקשרות כדי שנוכל לצרף אותו לתא ולארגון.

אנחנו נקיים אסיפה של כל הממונים ברשויות כדי לצרף את ממונה הבטיחות ברשויות לארגון.

שחר: לקיים יום עיון חינם להקמת התא לכל החברים שירשמו לתא בכדי שיוכלו להכיר את הארגון, יום ייצוגי הכולל טקס וכיבוד עשיר.

דבר רכז מזכיר, מר ירון חי

יצא פרסום לים המלח, תחילה הייתה הענות ואז קצת דחיה. יצאנו עם הטבות ומבצעים ע"מ למשוך אנשים. הוספנו 2 עיסויים במתנה, מחשב נייד. כרגע הורדנו ציפיות מ-120 ל-50.

השאיפה להגיע ל-60 חברים. השגנו הרצאות מעניינות של אקו ציק ומכללת בוב בטיחות, יש מתנות בחדר מהמלון ואיסתא והיד עוד נטויה. אני לא רואה ייצוג מבחינת חברי ההנהלה.

שחר: זה נראה רע שאין חברי הנהלה, אני קורא לכולם לבוא לסמינר. מי שלא יכול לבוא תראו נוכחות ביום חמישי.



יש לנו שלוש חסויות (דוכנים) : אקו צ'יק, מצובה וריצוף בטוח. ניסים מנור אש מוכן לתת כל דבר. חו"ל 10 ימין 1,450 דולר.

דבר יו"ר תא ארגונומיה, מר צביקה כץ

- אני אתחיל מהסוף. יש ארגון ארגונומיה והנדסת אנוש. ארגון קטן וחסר משמעות מבחינת הפעולות. אבל הארגון היחיד בתחום. מס' החברים משתנה 30-40, אנשים נרשמים לארגון רק שיש כנס או בחירות. אין תרומה לארגונומיה. הארגון הקים ועדות הסמכה שמחליטות מי רשאי לעסוק בארגונומיה. הם משתפים פעולה עם המוסד לבטיחות באתר האינטרנט. הגדירו מי יועץ בכיר, ומי שרוצה להיות מוכר ישלם 1,000 לשלוש שנים. השאלה היא מה המסמך הזה : לא מציין מהי ההסמכה קשה לי להגיד איך אני לא נמצא בוועדה. אחת הסיבות להקמת התא הינה לבצע דברים בצורה מסודרת. בעזרת הארגון להגיע לאנשים. כ- 160 איש סיימו את הקורס הגדול ולפחות 60-70% מהם ממונה בטיחות. לפי ההגדרה של המסמך שהוצא, אתם בכלל לא מוכרים, לכן זה נשמע לי הזוי. אני חושב שאנחנו צריכים לפעול מהר. להודיע על פתיחת התא באירוע לפני הבחירות שהם עושים.
- יש קורס בארגונומיה- אחד הרעיונות לשלב את הארגון כאחד השותפים לקורס הזה. ב12/8 אנו נפגשים עם מנהל וינגייט להסביר את החשיבות של הכנסת הארגון. הם צריכים להבין מזה ייתן למכללה. הרעיון שהקורסים הבאים יהיו בשיתוף של הארגון. לדוגמה : קורס בחירום ליוצא ארגונומיה, ניהול סיכונים ארגונומיים, אני לא מחויב לוינגייט. קורס 2-3 ימים+ סיור ועבודת שטח זה מספיק.
- לשקול לעשות את יום השקת התא במקום יותר אטרקטיבי.

דבר מזכיר, מר אריה כהן

בהחלטה שהתקבלה ע"י צוות ההיגוי יעל קיבלה היום מכתב פיטורין, עקב עדירות רבות בתפקידה כמזכירה. היה שימוע אחרי שלושה חודשים. לצערי לא הוכיחה את עצמה.

דברי יו"ר ועדת ביקורת, פרופ' יצחק הכהן

- אני מאוד נהנה בישיבה הזו לעומת מה שהיה בהתחלה, אי אפשר להשוות.
- ליהודה, היינו ביום עיון של ממוני בטיחות בספורט, ועלה שם העוזר של ורדה והוא הודיע לנו שהם מחכים רק למסקנה של השר שהכול כבר מבושל, אז ההנהלה צריכה להחליט האם להוציא תביעה אישית.

דברי יו"ר הבית הדין, מר צביקה לייבוניץ

- קיבלתי ממספר אנשים הצעות, הערות לגבי התקנון העמותה ואנחנו נתחיל לעבוד על הדברים בהקדם.



- שבוע שעבר ביום רביעי זימנו לשימוע את בני שגיב בנוגע לשימוש ברשימה. אחרי ששמענו וישבנו כל בית הדין החלטנו לבטל את כל הסעיפים. מי שירצה אח"כ לשמוע יכול לשבת ב-4 עיניים.

שחר: הנהלת הארגון מצהרה על עוגמת הנפש שנגרמה לבני שגיב

סבב התייחסות

דבר חבר הנהלה, מר דן יעקבי

אנחנו ארגון שאמור לדאוג לממונים שלנו. אני עובד כשכיר שנותן שירותי בטיחות. הגיע למפעל שאני עובד בו מנהל המחוז של המוסד לבטיחות במטרה למכור שירותי הדרכה. הבחור התעקש לדבר עם מנכ"ל המפעל והציע לו לא להעסיק ממונה בטיחות חיצוני, אלא לשכור את שירותי ההדרכה שלהם והם יספקו לו ממונה בחינם. מה שקומם אותי שהוא הציע את השירותים שלי, שלנו. יכול להיות שמנכ"ל המוסד לא יודע על המהלך, הם נלחמים על הישרדות אבל לא על חשבון הגב שלנו. צריך לפעול בנושא ולמנוע את זה.

דבר רכז גזבר, מר יעקב ברנשטיין

קרן מנוף- רצנו מהר מאוד ביוני העברנו את הטפסים לקרן מנוף נכון לסוף שבוע שעבר סוכם שהכול הוזן במחשב.

דבר מזכיר, מר אריה כהן

שי לממונים לראש השנה- קיבלתי 4 הצעות מחיר לדיסק און קי מתנה עד 25 ₪ כולל משלוח –**התקבל פה אחד**

ישיבת הנהלה הבאה - יום רביעי 2 בספטמבר 2015, שעה 17:00 - במשכנו "מרכז גישות" – רחוב כישור 2, א.ת. רחובות

רשמה: נופר גאלי - מזכירת משרד הארגון